



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 июня 2015 г.

260-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

**О внесении изменений в постановление
Правительства Ульяновской области от 22.11.2013 № 553-П**

Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 22.11.2013 № 553-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Электронный Ульяновск» следующие изменения:

1) в заголовке слова «областного государственного бюджетного учреждения «Электронный Ульяновск» заменить словами «областного государственного казённого учреждения «Электронный Ульяновск»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Электронный Ульяновск»:

а) в заголовке слова «областного государственного бюджетного учреждения «Электронный Ульяновск» заменить словами «областного государственного казённого учреждения «Электронный Ульяновск»;

б) в пункте 1.1 раздела 1 слова «областного государственного бюджетного учреждения «Электронный Ульяновск» заменить словами «областного государственного казённого учреждения «Электронный Ульяновск»;

в) в разделе 5:

в пункте 5.1:

дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«Пределный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя учреждения и размера средней заработной платы работников возглавляемого им учреждения устанавливается в кратности от 1 до 5.»;

абзацы второй-четвёртый считать соответственно абзацами третьим-пятым;

пункт 5.7 признать утратившим силу;

г) в разделе 6:

в абзаце первом пункта 6.3 слова «проработавшему в Учреждении не менее одного года» исключить;

дополнить пунктами 6.11 и 6.12 следующего содержания:

«6.11. В случае привлечения работника Учреждения, находящегося в длительной служебной командировке, к работе в выходные или праздничные дни оплата труда работника Учреждения производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации при наличии подтверждающих документов.

6.12. Трудовой договор может быть расторгнут в любое время по соглашению сторон, в том числе в период испытательного срока и в случае предоставления отпуска с последующим увольнением. Процедура расторжения трудового договора по соглашению сторон начинается с инициативы работника или работодателя. Договорённость сторон оформляется путём письменного составления соглашения о расторжении трудового договора. В соглашении указываются дата последнего дня работы и основание расторжения трудового договора. В случае расторжения трудового договора по соглашению сторон работнику выплачиваются пособия в связи с прекращением трудового договора (выходные пособия), установленные трудовым договором и (или) коллективным договором.»;

д) пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Объём средств на оплату труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёмов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения.».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 мая 2015 года.

Исполняющий обязанности
Губернатора – Председателя
Правительства области



А.И.Якунин