



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 июля 2015 г.

№ 359-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) в пункте 1.1 слова «казённых и областных государственных бюджетных» исключить;

б) пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Оплата труда педагогических работников организации производится в соответствии с положением об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, за исключением положений, устанавливающих условия и размеры почасовой оплаты труда.»;

2) раздел 2 дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников библиотек, занимающих должность «библиотекарь», устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению по 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня.»;

3) раздел 4 дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств руководителю организации, главному бухгалтеру организации и заместителю руководителя организации, к полномочиям

которого относится расходование бюджетных средств, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчётный период:

- до 10000 рублей включительно – 10 процентов;
- от 10001 рубля до 50000 рублей включительно – 20 процентов;
- от 50001 рубля до 100000 рублей включительно – 30 процентов;
- от 100001 рубля до 500000 рублей включительно – 50 процентов;
- от 500001 рубля до 1000000 рублей включительно – 75 процентов;
- свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю организации, главному бухгалтеру организации и заместителю руководителя организации, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, премиальные выплаты по итогам работы за определённый период не устанавливаются.»;

4) раздел 7 дополнить пунктом 7.6 следующего содержания:

«7.6. Руководитель организации имеет право на условиях почасовой оплаты труда привлекать высококвалифицированных специалистов для выполнения работ в качестве членов жюри конкурсов, смотров и иных мероприятий, проведения учебных занятий, семинаров, проверок, рецензирования и экспертизы конкурсных и иных работ.

Оплата за один час устанавливается на начало календарного года:

специалисту, не имеющему учёной степени, – в размере до 4 процентов минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации;

специалисту, имеющему учёную степень кандидата наук или звание, начинающееся со слова «Заслуженный», – в размере до 6,5 процента минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации;

специалисту, имеющему учёную степень доктора наук или звание, начинающееся со слова «Народный», – в размере до 7,5 процента минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.».

Исполняющий обязанности
Губернатора – Председателя
Правительства области



А.И.Якунин