



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 сентября 2015 г.

474-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении порядка и критериев отбора
инвестиционных проектов, подлежащих включению
в региональную программу Ульяновской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год,
и работодателей, имеющих право на получение
сертификата на привлечение трудовых ресурсов**

В целях реализации положений пунктов 2 и 8 статьи 22² Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.05.2015 № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов» Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить:

1. Порядок отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год, и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (приложение № 1).

2. Критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год, и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (приложение № 2).

Губернатор – Председатель
Правительства области



С.И.Морозов

ПОРЯДОК
отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению
в региональную программу Ульяновской области
«Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год,
и работодателей, имеющих право на получение
сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Порядок отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год (далее – инвестиционные проекты), и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), устанавливает процедуру отбора инвестиционных проектов для включения их в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год, утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.07.2015 № 326-П «Об утверждении региональной программы Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год» (далее – региональная программа), и работодателей, имеющих право на получение сертификата (далее – отбор).

2. Участниками отбора являются работодатели – юридические лица, реализующие на территории Ульяновской области инвестиционные проекты, предусматривающие создание новых рабочих мест.

3. Организатором отбора является исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, осуществляющий полномочия в области содействия занятости населения (далее – уполномоченный орган).

4. Для проведения отбора областные государственные казённые учреждения центры занятости населения Ульяновской области (далее – Центры занятости населения) информируют работодателей о возможности участия в отборе. Работодатели, подлежащие информированию о возможности участия в отборе, определяются в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 приложения № 2 к настоящему постановлению.

5. Для участия в отборе работодатель представляет в Центр занятости населения следующие документы:

1) заявку на включение инвестиционного проекта в региональную программу и признание работодателя имеющим право на получение сертификата (далее – заявка);

2) справку о потребности в трудовых ресурсах, подлежащих привлечению для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации, не включённых в перечень, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» (далее – работники, работник), с указанием профессий (специальностей) и должностей, на которые планируется привлечение работников (по форме согласно приложению к настоящему Порядку);

3) документы, подтверждающие обязательство работодателя оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках региональной программы, за счёт собственных средств в размере 25% от общей суммы затрат на одного работника с учётом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта;

4) документы, подтверждающие наличие у работодателя собственных социальных программ и возможности жилищного обустройства работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта в рамках региональной программы;

5) документы, подтверждающие отсутствие финансовых операций работодателя, проводимых на территории, на которой предоставляется льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны);

6) документы, подтверждающие финансовое обеспечение инвестиционного проекта, представленные работодателю инвестором и (или) кредитной организацией;

7) план-график ввода в эксплуатацию объекта (объектов) инвестиционного проекта;

8) документы, подтверждающие, что после ввода в эксплуатацию объекта (объектов) инвестиционного проекта увеличатся объёмы производства.

6. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц, справка о наличии или отсутствии задолженности по отчислениям в государственные внебюджетные фонды, справка о наличии или отсутствии просроченной задолженности по платежам в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, справка о наличии или отсутствии задолженности по выплате работодателем заработной платы за предыдущий отчётный период, справка о наличии или отсутствии наложенного ареста на имущество или обращённого взыскания на имущество работодателя запрашиваются Центрами занятости населения в рамках межведомственного электронного взаимодействия в форме электронного документа с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия, а в случае отсутствия у Центров занятости населения доступа к единой системе межведомственного электронного взаимодействия –

на бумажном носителе с соблюдением норм законодательства Российской Федерации.

7. Работодатель вправе представить в Центр занятости населения документы, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, по собственной инициативе.

8. Центры занятости населения регистрируют заявки в день их приёма в порядке поступления в журнале регистрации, который нумеруется, прошнуровывается и скрепляется печатью Центра занятости населения. На заявке ставится отметка о регистрации.

9. Центры занятости населения осуществляют проверку документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка:

на наличие полного пакета документов;

на соответствие инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора, указанным в приложении № 2 к настоящему постановлению (далее – критерии отбора).

10. По результатам рассмотрения документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка, Центры занятости населения:

принимают решение о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора;

готовят заключение о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора;

делают запись в журнале регистрации о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора.

11. Общий срок проверки Центрами занятости населения документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка, принятия решения о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора и подготовки заключения о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора составляет 10 рабочих дней со дня регистрации заявки.

12. В случае непредставления одного и более документов, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, Центры занятости населения в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявки возвращают заявку и прилагаемые к ней документы работодателю с указанием причины возврата.

Работодатель, которому были возвращены заявка и прилагаемые к ней документы, вправе после устранения причины, послужившей основанием для возврата, вновь обратиться с заявкой в Центр занятости населения.

13. Центры занятости населения в течение 12 рабочих дней со дня регистрации заявки направляют заключение о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора с приложением заявки и документов, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего Порядка, в комиссию по вопросам реализации региональной программы Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год (далее – Комиссия). Положение о Комиссии утверждается уполномоченным органом.

14. Комиссия принимает решение о включении либо об отказе во включении инвестиционного проекта в региональную программу и признании работодателя имеющим право на получение сертификата на основании заключений Центров занятости населения о соответствии либо несоответствии инвестиционного проекта и работодателя критериям отбора в течение 10 рабочих дней с даты поступления заключений. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем Комиссии и всеми членами Комиссии.

15. В случае принятия Комиссией решения о включении инвестиционного проекта в региональную программу и признании работодателя имеющим право на получение сертификата Центры занятости населения в течение 15 рабочих дней с даты принятия такого решения заключают соглашения с работодателями об участии в региональной программе.

16. В случае принятия Комиссией решения об отказе во включении инвестиционного проекта в региональную программу и о признании работодателя не имеющим права на получение сертификата Центры занятости населения в течение 5 рабочих дней с даты принятия такого решения извещают работодателя о принятом решении.

17. Работодатель, в отношении которого Комиссией принято решение об отказе во включении инвестиционного проекта в региональную программу и о признании работодателя не имеющим права на получение сертификата, вправе обжаловать такое решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Ульяновской области
от 23 сентября 2015 г. № 474-П

КРИТЕРИИ

отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год, и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов

1. Критерии отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год (далее – инвестиционные проекты), и работодателей, имеющих право на получение сертификата на привлечение трудовых ресурсов (далее – сертификат), применяются при проведении отбора инвестиционных проектов для включения их в региональную программу Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год, утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.07.2015 № 326-П «Об утверждении региональной программы Ульяновской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов» на 2015 год» (далее – региональная программа), и работодателей, под которыми понимаются юридические лица, реализующие на территории Ульяновской области инвестиционные проекты, предусматривающие создание новых рабочих мест (далее – работодатели), для наделения их правом на получение сертификата (далее – отбор).

2. Отбор осуществляется на основании следующих критериев:

1) реализация инвестиционного проекта на территории Ульяновской области;

2) соответствие инвестиционного проекта стратегическим приоритетам, целям и задачам развития Ульяновской области, определённым Стратегией социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 13.07.2015 № 16/319-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года»;

3) создание новых рабочих мест, в том числе высокопроизводительных, в процессе реализации инвестиционного проекта;

4) введение в эксплуатацию объекта (объектов), созданных в результате реализации инвестиционного проекта, в сроки, не превышающие трёх лет с момента включения инвестиционного проекта в региональную программу;

5) наличие у работодателя собственных социальных программ, а также возможности жилищного обустройства граждан, привлекаемых в целях трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включённых

в перечень, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным» (далее – работники);

б) отсутствие возможности удовлетворения потребности работодателя в трудовых ресурсах для реализации инвестиционного проекта по заявленным профессиям (специальностям) и должностям из числа граждан трудоспособного возраста, проживающих на территории Ульяновской области;

7) обеспечение работодателем уровня среднемесячной начисленной заработной платы работников на уровне или выше среднемесячной начисленной заработной платы по муниципальному образованию Ульяновской области, на территории которого реализуется инвестиционный проект, за предыдущий отчётный период;

8) увеличение объёмов производства после ввода в эксплуатацию объекта (объектов) инвестиционного проекта.

3. При рассмотрении вопроса о включении инвестиционного проекта в региональную программу и наделении работодателя правом на получение сертификата оценивается также финансовая устойчивость и платёжеспособность работодателя с учётом:

1) наличия у работодателя статуса юридического лица, зарегистрированного на территории Российской Федерации;

2) отсутствия у работодателя финансовых операций, проводимых на территории (территориях), на которой (которых) предоставляется льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривается раскрытие и предоставление информации при проведении финансовых операций (оффшорные зоны);

3) отсутствия у работодателя просроченной (неурегулированной) задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

4) отсутствия у работодателя задолженности по выплате заработной платы;

5) отсутствия возбуждённого в отношении работодателя производства по делу о несостоятельности (банкротстве) в соответствии с законодательством Российской Федерации о несостоятельности (банкротстве);

б) наличия документального подтверждения обязательства работодателя оказать меры поддержки работнику, привлекаемому для реализации инвестиционного проекта в рамках региональной программы, за счёт собственных средств в размере 25% от общей суммы затрат на одного работника с учётом общей численности работников, привлекаемых для реализации инвестиционного проекта;

7) наличия документального подтверждения со стороны инвестора и (или) кредитной организации о финансовом обеспечении инвестиционного проекта, реализуемого работодателем.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Порядку

Справка о потребности

(наименование юридического лица, реализующего инвестиционный проект)

в трудовых ресурсах, подлежащих привлечению для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации, не включённых в перечень, утверждённый распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.04.2015 № 696-р «Об утверждении перечня субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным»

(наименование инвестиционного проекта)

№ п/п	Профессия (специальность), должность	Численность, чел. в год	Среднемесячная начисленная заработная плата, руб.	Примечание
1.				
2.				
...				
	ИТОГО:			

Руководитель _____
(наименование юридического лица)

подпись

Ф.И.О.