



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 апреля 2016 г.

147-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 01.02.2011 № 28-П «Об утверждении Служебного распорядка Правительства Ульяновской области» следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «Департаменту государственной и муниципальной службы Правительства Ульяновской области» заменить словами «Управлению по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области»;

2) в пункте 1.4 раздела 1 Служебного распорядка Правительства Ульяновской области слова «департаментом государственной и муниципальной службы Правительства Ульяновской области» заменить словами «управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области».

2. Внести в Положение о наставничестве в Правительстве Ульяновской области и в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 18.05.2012 № 234-П «О наставничестве в Правительстве Ульяновской области и в исполнительных органах государственной власти Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. В течение семи дней со дня завершения периода осуществления наставничества документы, указанные в приложениях № 1-6 к Положению, представляются руководителем подразделения, образуемого в Правительстве Ульяновской области, (исполнительного органа государственной власти Ульяновской области) в кадровую службу Правительства Ульяновской области (исполнительного органа государственной власти Ульяновской области) (далее – кадровая служба).»;

2) дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«16. Кадровая служба ежегодно в период с 01 по 20 декабря подводит итоги наставничества за истекший год и определяет одного наставника для признания его победителем в номинации «Лучший наставник Правительства Ульяновской области (исполнительного органа государственной власти Ульяновской области) 20__ года» (далее – лучший наставник).

| Критерии оценки работы наставника в целом | Степень выраженности | | | | | | | | | |
|---|----------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Достаточно ли было времени, проведенного с Вами наставником, для получения необходимых знаний и навыков? | | | | | | | | | | |
| Как бы Вы оценили требовательность наставника? | | | | | | | | | | |
| Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества теоретические знания по Вашей специализации? | | | | | | | | | | |
| Насколько полезными в работе оказались полученные в ходе наставничества практические навыки по Вашей должности? | | | | | | | | | | |
| Насколько быстро Вам позволили освоиться на новом месте работы знания об истории, культуре, принятых нормах и процедурах работы внутри государственного органа? | | | | | | | | | | |
| Являются ли полученные в ходе наставничества знания и навыки достаточными для самостоятельного выполнения обязанностей, предусмотренных Вашей должностью? | | | | | | | | | | |
| Оцените каждый из методов при оценке времени, потраченного наставником на различные способы обучения при работе с Вами (1 – метод почти не использовался, 10 – максимальные затраты времени): | x | x | x | x | x | x | x | x | x | x |
| в основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по электронной почте | | | | | | | | | | |
| в основном самостоятельное изучение материалов и выполнение заданий, ответы наставника на возникающие вопросы по телефону | | | | | | | | | | |
| личные консультации в заранее определенное время | | | | | | | | | | |
| личные консультации по мере возникновения необходимости | | | | | | | | | | |
| поэтапный совместный разбор практических заданий | | | | | | | | | | |

».

3. Внести в методику проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области, утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 20.01.2016 № 9-П «Об утверждении методики проведения конкурсных процедур на заключение договора о целевом обучении между Правительством Ульяновской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и исполнительных органах государственной власти Ульяновской области», следующие изменения:

1) подпункт 3.2 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.2. На втором этапе конкурса конкурсной комиссией осуществляется оценка теоретических знаний и личностных качеств претендентов и принятие решения о заключении договора о целевом обучении.

Для оценки теоретических знаний и личностных качеств претендентов применяются следующие методы (испытания):

компьютерное тестирование;
индивидуальное собеседование.»;

2) в пункте 4:

а) в абзаце четвёртом слово «мобильной» заменить словами «подвижной радиотелефонной»;

б) абзацы пятый-двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Оценка результатов компьютерного тестирования осуществляется конкурсной комиссией исходя из числа данных претендентом на вопросы теста правильных ответов.

Результаты компьютерного тестирования претендента оцениваются следующим образом:

5 баллов – если число правильных ответов претендента составило 100 процентов;

4 балла – если число правильных ответов претендента составило от 80 до 99 процентов;

3 балла – если число правильных ответов претендента составило от 60 до 79 процентов;

2 балла – если число правильных ответов претендента составило от 40 до 59 процентов;

0 баллов – если число правильных ответов претендента составило менее 40 процентов.

В случае, если число правильных ответов претендента составило менее 40 процентов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.»;

3) в пункте 5:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«5. Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом по теме его будущей профессиональной служебной деятельности, в ходе которой претендент отвечает на вопросы членов конкурсной комиссии.»;

б) абзацы второй-пятый признать утратившими силу;

в) в абзаце седьмом слова «по полноте» заменить словами «исходя из полноты», слово «умению» заменить словом «умения», слово «культуре» заменить словом «культуры», слово «знанию» словом «знания».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.И.Морозов