



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15 апреля 2016 г.

161-П

№

Экз. №

г. Ульяновск

### О Правилах проведения мониторинга состояния рынка труда Ульяновской области

Во исполнение статьи 7<sup>1-1</sup> Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов Ульяновской области и формирования порядка проведения мониторинга состояния рынка труда Ульяновской области Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемые Правила проведения мониторинга состояния рынка труда Ульяновской области.

Исполняющий обязанности  
Губернатора области



А.И.Якунин

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Ульяновской области  
от 15 апреля 2016 г. № 161-П

### **ПРАВИЛА проведения мониторинга состояния рынка труда Ульяновской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок проведения мониторинга состояния рынка труда Ульяновской области (далее – мониторинг).

2. Мониторинг осуществляется исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения (далее – уполномоченный орган).

3. Мониторинг проводится с использованием информационных ресурсов территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ульяновской области, Управления Федеральной миграционной службы по Ульяновской области.

4. В целях проведения мониторинга:

а) уполномоченный орган готовит информацию о:

численности экономически активного населения Ульяновской области – ежегодно до 01 марта;

численности зарегистрированных безработных граждан, уровне регистрируемой безработицы, потребности в работниках, заявленной работодателями в органы службы занятости населения, – еженедельно по вторникам;

коэффициенте напряжённости на рынке труда Ульяновской области – ежемесячно до 7 числа;

создании и модернизации рабочих мест – еженедельно по вторникам;

размере задолженности по заработной плате и величине среднемесячной начисленной заработной платы – ежемесячно до 15 числа;

количестве уведомлений о заключении трудовых договоров с иностранными гражданами, количестве и доле иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Ульяновской области, в общей численности занятых граждан в Ульяновской области по сведениям, представляемым Управлением Федеральной миграционной службы по Ульяновской области, – ежемесячно до 10 числа;

б) Министерство образования и науки Ульяновской области представляет в уполномоченный орган следующую информацию по форме, утверждённой уполномоченным органом:

о прогнозе трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Ульяновской области, – ежегодно до 01 мая;

о прогнозе численности выпускников текущего года общеобразовательных организаций Ульяновской области – ежегодно до 01 мая;

о трудоустройстве выпускников текущего года профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования, находящихся на территории Ульяновской области, – ежегодно до 15 октября;

о численности выпускников текущего года общеобразовательных организаций Ульяновской области – ежегодно до 15 октября;

в) областные государственные казённые учреждения центры занятости населения Ульяновской области представляют в уполномоченный орган информацию о работниках организаций на территории Ульяновской области, находящихся под риском увольнения (в режиме неполной рабочей смены (дня или недели) по инициативе работодателя, в режиме простоя по вине работодателя, в режиме отпуска без сохранения заработной платы), по форме, утверждённой уполномоченным органом, – еженедельно по понедельникам;

г) администрациям муниципальных образований Ульяновской области рекомендуется предоставлять в уполномоченный орган информацию о:

количестве выявленных и легализованных неформально занятых работников по форме, утверждённой уполномоченным органом, – один раз в 10 дней;

проделанной работе по возвращению трудоспособных граждан, временно выехавших с территорий муниципальных образований за пределы Ульяновской области для трудоустройства, по форме, утверждённой уполномоченным органом, – ежеквартально до 5 числа месяца, следующего за отчётным периодом;

численности занятого населения на территории муниципального образования – ежегодно до 01 марта.

5. Уполномоченный орган проверяет достоверность полученной информации, указанной в подпунктах «б»-«г» пункта 4 настоящих Правил, и обобщает её в виде пояснительной записки к мониторингу, обозначает проблемы и пути их решения.

6. Пояснительная записка, прилагаемая к мониторингу, должна содержать:

а) анализ численности зарегистрированных безработных граждан и уровня регистрируемой безработицы по Ульяновской области (в том числе в разрезе муниципальных образований Ульяновской области), а также сравнение вышеуказанных показателей с показателями по Российской Федерации в целом и в разрезе регионов Приволжского федерального округа;

б) анализ создания новых рабочих мест в целом по Ульяновской области и в разрезе муниципальных образований Ульяновской области;

в) информацию о реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 в части создания новых рабочих мест, организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, а также в части создания специальных рабочих мест для

инвалидов в целом по Ульяновской области и в разрезе муниципальных образований Ульяновской области;

г) информацию по высвобождению работников организаций на территории Ульяновской области с подробным описанием количества высвобождаемых работников в разрезе соответствующих организаций Ульяновской области, последующих мер поддержки высвобождаемых работников организаций, анализ массовых высвобождений работников (представляется справочная информация о предстоящем высвобождении работников организаций на последующие месяцы);

д) информацию о работниках организаций на территории Ульяновской области, находящихся под риском увольнения (в режиме неполной рабочей смены (дня или недели) по инициативе работодателя, в режиме простоя по вине работодателя, в режиме отпуска без сохранения заработной платы);

е) информацию о просроченной задолженности по заработной плате по Ульяновской области, а также в сравнении с регионами Приволжского федерального округа, об уровне среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по полному кругу организаций в Ульяновской области и темпах роста заработной платы в сравнении с соответствующим периодом прошлого года;

ж) анализ информации по Ульяновской области об иностранных работниках в части прибывших или убывших, о квотах на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу, информацию о количестве уведомлений от работодателей о заключении трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами (подводятся общие итоги межрегиональной миграции населения);

з) анализ информации по оказанию содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом (в том числе с членами семьи), анализ количества поступивших и рассмотренных заявлений на участие в государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Ульяновскую область соотечественников, проживающих за рубежом;

и) информацию об организационной работе, где описываются социально значимые мероприятия, проводимые уполномоченным органом, о задачах службы занятости населения на ближайший период.

7. Мониторинг по форме, утверждённой уполномоченным органом, и пояснительная записка, прилагаемая к мониторингу, готовятся еженедельно и рассылаются уполномоченным органом в электронной форме в адрес Законодательного Собрания Ульяновской области, Управления Федеральной службы безопасности Российской Федерации по Ульяновской области, Главного федерального инспектора по Ульяновской области, Министерства экономического развития Ульяновской области, управления промышленности и оборонно-промышленного комплекса администрации Губернатора Ульяновской области, управления проектного развития и экспертно-аналитической работы (Центр управления реформами) администрации

Губернатора Ульяновской области, Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», Областного союза «Федерация профсоюзов Ульяновской области», Главного управления Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Ульяновской области, глав администраций муниципальных образований Ульяновской области, а также доводятся до сведения иных заинтересованных организаций по запросу.

---