



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 июня 2016 г.

№ 307-П

Экз. №

г. Ульяновск

Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

В соответствии со статьёй 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в целях предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Порядок проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора области



С.И.Морозов

УТВЕРЖДЁН

постановлением Правительства
Ульяновской области
от 30 июня 2016 г. № 307-П

ПОРЯДОК проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуры проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, установленных статьёй 20 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ).

1.2. Положения настоящего Порядка распространяются на всех юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и осуществляющих свою деятельность на территории Ульяновской области (далее – работодатели).

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приёма на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

2.1. Размер и порядок установления квоты для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области (далее – квота) регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 181-ФЗ, Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 27.04.2009 № 41-ЗО «О квоте для приёма на работу инвалидов на территории Ульяновской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Ульяновской области» (далее – Закон Ульяновской области о квотировании рабочих мест для инвалидов).

2.2. Работодатели, в отношении которых действует Закон Ульяновской области о квотировании рабочих мест для инвалидов, осуществляют следующие мероприятия:

самостоятельно производят расчёт числа рабочих мест в счёт установленной квоты исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц (среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определённом Федеральным органом государственной

статистики). При расчёте квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда;

производят расчёт квоты без учёта филиалов и представительств организации, расположенных в другой местности (согласно определению Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 03.09.2012 № ВАС-11395/12 по делу ЖА32-13713/11);

оборудуют создаваемые специальные рабочие места для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации), требованиями санитарных правил путём приобретения, монтажа и установки необходимого оборудования;

осуществляют трудоустройство инвалидов в счёт установленной квоты как путём прямого обращения с обязательным уведомлением областных государственных казённых учреждений центров занятости населения Ульяновской области (далее – центры занятости населения), так и по направлению центров занятости населения.

2.3. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты.

2.4. Выполнением квоты считается создание или выделение работодателем рабочих мест для инвалидов.

2.5. За неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, а также отказ в приёме на работу инвалида в пределах установленной квоты работодатель несёт административную ответственность.

2.6. Работодатели представляют отчётность в центры занятости населения в порядке, установленном Законом Ульяновской области о квотировании рабочих мест для инвалидов.

2.7. Контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов осуществляется исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, уполномоченным в сфере занятости населения, в установленном порядке.

3. Резервирование организациями рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

3.1. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется работодателями посредством выделения в организациях рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счёт собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в пределах установленной квоты.

3.2. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми даёт инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утверждённым постановлением Министерства труда Российской Федерации от 08.09.1993 № 150 «О Перечне приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми даёт инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда».

3.3. Освобождаются от резервирования рабочих мест для инвалидов: общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов; работодатели, которые проходят процедуру реорганизации, а также находящиеся в стадии ликвидации или банкротства.

4. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется в рамках государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2018 годы, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.03.2013 № 37/408-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Социальная поддержка и защита населения Ульяновской области» на 2014-2018 годы», в порядке, определённом постановлением Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П «Об утверждении Положения о порядке финансирования мероприятий по содействию занятости населения» (далее – постановление № 632-П).

4.2. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области и федерального бюджета на возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов.

4.3. Под созданием дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов понимается оборудование (оснащение) новых рабочих мест или дооборудование (дооснащение) уже имеющихся с учётом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов, в том числе создание условий для организации домашнего труда инвалидов.

4.4. Создаваемые или выделяемые для трудоустройства инвалидов специальные рабочие места должны отвечать требованиям, установленным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учётом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности» (далее – приказ № 685н).

4.5. Контроль за созданием оборудованных (оснащённых) рабочих мест осуществляется в соответствии с постановлением № 632-П.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов

5.1. Инвалидам, оформившим трудовые отношения с работодателями, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности работодателя создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

5.2. Создание инвалидам условий труда осуществляется в соответствии с национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ Р 53873-2010 «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утверждённым приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.09.2010 № 253-ст, и включает в себя деятельность, обеспечивающую инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

5.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются индивидуально для конкретного лица или для группы лиц, имеющих одностипные нарушения функций организма, в соответствии с приказом № 685н.

5.4. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», утверждённым постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 18.05.2009 № 30 «Об утверждении санитарных правил 2.2.9.2510-09», и индивидуальной программе реабилитации (абилитации) инвалида.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учётом индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида в рамках оказания государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, едино-

временной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства либо государственной регистрации ими юридического лица, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2013 № 773н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации».

6.2. Порядок предоставления единовременной финансовой помощи инвалидам из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, при их государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства либо государственной регистрации ими юридического лица, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации и её размер установлены постановлением № 632-П.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

7.1. В соответствии с пунктом 3 статьи 23 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» инвалиды, признанные в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), имеют право в приоритетном порядке на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (далее – профобучение).

7.2. Организация и финансирование мероприятий по профобучению безработных инвалидов осуществляются в порядке, предусмотренном постановлением № 632-П.

7.3. Организации профобучения безработных инвалидов должна предшествовать профессиональная ориентация с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определённой сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим или психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

Подбор направления обучения осуществляется с учётом образования, профессионального опыта и состояния здоровья (на основании индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида) по профессиям, специальностям, овладение которыми даёт инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Ульяновской области.

Безработному инвалиду не может быть предложена профессиональная подготовка по одной и той же профессии (специальности) дважды.

7.4. Центры занятости населения формируют и систематически обновляют территориальные банки данных по профессиям, специальностям, роду занятий, по которым осуществляется либо может осуществляться с учётом прогнозов рынка труда профобучение безработных инвалидов.

7.5. Центры занятости населения организуют систему информирования незанятых инвалидов о возможностях обучения новым профессиям, востребованным на рынке труда Ульяновской области, с учётом ограничений их способности к трудовой деятельности.

7.6. Прохождение профобучения безработными инвалидами осуществляется: в образовательных организациях, в которых созданы специальные условия для получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (при необходимости), в соответствии с заключёнными центрами занятости населения договорами;

на ученических рабочих местах, предоставляемых работодателями (или на предприятии поставщика оборудования, необходимого для оснащения рабочего места) в соответствии с заключёнными центрами занятости населения договорами.

7.7. Обучающие организации, на базе которых проводится обучение, должны иметь лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные в соответствии с законодательством Российской Федерации о лицензировании отдельных видов деятельности.

7.8. Прохождение профобучения безработными инвалидами осуществляется бесплатно по направлению центров занятости населения.

7.9. Прохождение профобучения безработными инвалидами в случаях, когда обучение невозможно организовать по месту их жительства, может быть организовано в другой местности, в том числе за пределами Ульяновской области.

7.10. Направление для прохождения профобучения в другую местность осуществляется только с согласия безработных инвалидов.

7.11. При направлении центрами занятости населения безработных инвалидов для прохождения профобучения в другую местность им оказывается финансовая поддержка.

Порядок предоставления финансовой поддержки безработным инвалидам, направленным центрами занятости населения для прохождения профобучения в другую местность, а также размеры указанной финансовой поддержки установлены постановлением № 632-П.

7.12. Направление безработных инвалидов для прохождения профобучения осуществляется на основе заключённых между гражданами и центрами занятости населения двухсторонних договоров.

7.13. Меры по организации профобучения реализуются в отношении незанятых инвалидов, обратившихся в центры занятости населения и предоставивших:

паспорт гражданина Российской Федерации или заменяющий его документ;

индивидуальную программу реабилитации (абилитации) инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда.

7.14. Безработные инвалиды имеют право пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению центров занятости населения в приоритетном порядке.
