

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской
области от 02.08.2016 № 368-П».

В проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 02.08.2016 № 368-П» (далее – Проект) вносятся следующие изменения:

Действующая редакция постановления Правительства Ульяновской области от 02.08.2016 № 368-П «О мерах по реализации Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряжённости на рынке труда Ульяновской области в 2016 году» предполагает, что по окончании мероприятий по временной занятости, обучения и стажировки, трудоустройства выпускников организация обязуется сохранять трудовые отношения с работниками не менее чем в течение 6 месяцев. С целью конкретизации ситуации по запрету на расторжение трудовых правоотношений с работниками, участвующими в мероприятиях Программы по снижению напряжённости на рынке труда в Ульяновской области в 2016 году (далее – Программа) по любым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, а также приняв во внимание одну из основных задач реализуемой Программы – сохранение занятости работников, находящихся под угрозой увольнения, вносятся изменения в части уточнения нормы, согласно которой работодатель принимает на себя обязательства по сохранению трудовых отношений с работником, исключив возможность их высвобождения по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности и сокращения численности или штата работников организации.

Проектом уточняются: перечень документов, которые необходимо представить центру занятости для получения субсидии организации, которая непосредственно у себя осуществляет обучение и стажировку; период обучения и стажировки; дата заключения трудового договора между организацией и выпускниками образовательных организаций.

Вносятся изменения в части уточнения финансирования расходных обязательств, связанных с возмещением работодателям расходов на частичную оплату труда выпускников, уточнения формулировок предоставления организациям субсидий на возмещение затрат организацией расходов по обучению (стажировке) и на выплату заработной платы трудоустроенным на временную работу.

Проектом также устанавливается дата начала действия правоотношений с организациями.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Д.В.Герасимов