

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Правительства Ульяновской области**  
**«О внесении изменений в постановление Правительства**  
**Ульяновской области от 18.05.2015 № 234-п»**

С целью определения эффективности прохождения вновь принятым сотрудником адаптационного периода разработана новая форма отзыва об итогах выполнения сотрудником адаптационной программы вхождения в должность.

По окончании установленного срока осуществления наставничества отзыв будет подготавливаться наставником с последующим утверждением непосредственным руководителем сотрудника.

При заполнении нового отзыва наставникам необходимо будет учесть объем, качество и сроки выполнения сотрудником задач и подготовки документов, проявленные профессиональные знания и навыки, проанализировать его служебное поведение при взаимодействии с представителями государственных органов, иных организаций, гражданами. Кроме того, наставникам необходимо будет принять во внимание информацию, содержащуюся в годовом отчете о профессиональной служебной деятельности сотрудника, с учетом годового плана целей и задач профессиональной служебной деятельности сотрудника. На основе выставленных оценок будет выявлена всесторонняя итоговая оценка.

Форма отзыва была разработана Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления».

Начальник управления по вопросам  
государственной службы и кадров  
администрации Губернатора  
Ульяновской области



А.М.Рябоконеь