

Пояснительная записка
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«Об утверждении положения о системе оплаты труда работников
областного государственного бюджетного учреждения «Научно-
исследовательский институт экономики, истории и культуры
Ульяновской области имени Н.М.Карамзина»

Настоящий проект разработан в связи с реорганизацией областного государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт истории и культуры Ульяновской области имени Н.М.Карамзина» в форме присоединения к нему областного государственного казённого учреждения «Научно-исследовательский институт изучения проблем региональной экономики» (Распоряжение Правительства Ульяновской области № 39-пр от 31.01.2017г.).

На основании П.7 («Представить в адрес Губернатора Ульяновской области предложения по расширению штатного расписания НИИ экономики, истории и культуры имени Н.М.Карамзина с целью повышения качества научных исследований, в том числе за счёт привлечения высококвалифицированных кадров») поручения Губернатора Ульяновской области № 20-пч от 26.01.2017г. по итогам встречи с сотрудниками научно-исследовательского института экономики, истории и культуры имени Н.М. Карамзина от 20.01.2017г. реорганизованному учреждению предаются функции в сфере прогнозирования, стратегического планирования и территориального развития Министерства развития конкуренции и экономики Ульяновской области, что существенно расширяет сферу деятельности реорганизованного учреждения и требует привлечения высококвалифицированных специалистов по новым направлениям, разработки нового штатного расписания и разработки нового положения о системе оплаты труда.

Проектом постановления утверждаются базовые оклады работников учреждения и предельный размер части фонда стимулирования работников учреждения. В предыдущем Положении о системе оплаты труда, утверждённым постановлением Правительства от 09.07.2015 г. № 316-П предельный размер части фонда стимулирования работников учреждения утверждён в размере 200% и 180% соответственно по всем сотрудникам.

В проекте Положения о системе оплаты труда реорганизованного учреждения предлагается утвердить следующий предельный размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы и выплат за качество работы:

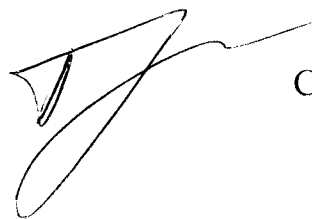
- заместителям директора, главному бухгалтеру – 200 и 180 процентов должностного оклада соответственно;
- работникам финансово-административного отдела – 180 и 160 процентов должностного оклада соответственно;
- работникам отдела экономических исследований и отдела гуманитарных и социальных исследований – 150 и 120 процентов должностного оклада соответственно;

- руководителям аналитического отдела и отдела экономики муниципальных образований – 200 и 180 процентов должностного оклада соответственно

- работникам аналитического отдела и отдела экономики муниципальных образований – 160 и 140 процентов должностного оклада соответственно.

Штатная численность работников реорганизованного учреждения составляет 28 единиц, в том числе 4 единицы, формируемые за счет передачи функций в сфере прогнозирования, стратегического планирования и территориального развития Министерства развития конкуренции и экономики Ульяновской области.

Директор ОГБУ «НИИ истории и культуры имени Н.М.Карамзина»



С.А.Прокопенко