

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П»

Разработка и принятие данного проекта постановления Правительства Ульяновской области (далее – проект) обусловлены следующей необходимостью:

1. Реализации указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников организаций социального обслуживания. В 2017 году необходимо довести среднемесячную заработную плату отдельным категориям работников до целевых показателей, доведённых письмом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.10.2016 № 14-1/10/П-6734:

- социальным работникам до 80 % от среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячному доходу от трудовой деятельности) или до 17884,0 рублей;

- педагогическим работникам до 100 % или до 22355,0 рублей;

- врачам до 180 % или до 40239,0 рублей;

- среднему медицинскому персоналу до 90 % или до 20119,5 рублей;

- младшему медицинскому персоналу до 80 % или до 17884,0 рублей

- прогнозный показатель среднемесячной начисленной заработной платы наёмных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячный доход от трудовой деятельности) в 2017 году составляет 22355,0 рублей.

2. Реализации Указа Губернатора Ульяновской области от 07.06.2017 № 13 «О повышении оплаты труда работников областных государственных организаций».

3. Совершенствования оплаты труда медицинского персонала Ульяновской области, в соответствии с 10 разделом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23.12.2016, таким образом, чтобы 55-60% заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30% - на стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, за квалификационную категорию, 10-15% - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

4. Материальной заинтересованности работников отделений социального обслуживания на дому, непосредственно занятых предоставлением социальных услуг на дому, в улучшении количественных и качественных показателей предоставления населению государственных услуг, усилении связи оплаты труда работника с его личным трудовым вкладом и конечным результатом работы.

Кроме того проектом исключается пункт 5.7 раздела 5, в связи с тем, что данная норма является не актуальной. В соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 23.12.2016, таким образом, чтобы 55-60% заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30% - на стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, за квалификационную категорию, 10-15% - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда. В

настоящее время доля окладной части по учреждениям социального обслуживания не выдерживается и составляет 42 %. В связи с чем, размер выплат стимулирующего характера руководителю превышает двукратного размера среднего размера соответствующих выплат по остальным работникам учреждения. Для регулирования уровня оплаты труда руководителя организации относительно оплаты труда прочих работников Постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области» утверждён предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя организации и размера средней заработной платы работников в кратности от 1 до 5.

Проект постановления подготовлен референтом отдела планирования и анализа исполнения бюджета департамента финансов Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области Т.Г.Каряжиной.

**Министр здравоохранения,
семьи и социального благополучия
Ульяновской области**



Р.А.Абдуллов