

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«Об утверждении Порядка предоставления в 2018 году отдельным
категориям хозяйствующих субъектов субсидий из областного бюджета
Ульяновской области в целях возмещения части затрат в связи с оплатой
профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального
образования работников по востребованным и перспективным
профессиям (специальностям)»**

Одной из ключевых задач работодателя в системе управления человеческими ресурсами является вложение инвестиций в человеческий капитал, в первую очередь, в обучение и развитие персонала. Необходимым условием создания в регионе системы непрерывного образования является обеспечение эффективного взаимодействия работодателей, работников, образовательных организаций в интересах региональной экономики.

Вовлечение работодателей в процесс финансирования системы профессионального образования с целью удовлетворения возникающих потребностей в кадрах нуждается в стимулировании со стороны государства. Государству необходимо с помощью правовых механизмов в трудовом, налоговом и образовательном законодательствах создать режим наибольшего благоприятствования для развития системы обучения и повышения квалификации работников с учётом потребностей экономики. Наличие различного ряда льгот и субсидий на возмещение части затрат, направленных на обучение персонала, может стать хорошим стимулом для вовлечения работодателей в процесс повышения квалификации кадровых ресурсов.

По результатам проведённого опроса среди организаций Ульяновской области на сегодняшний день только 30% опрошенных организаций реального сектора экономики обеспечивают обучение наёмных работников за счёт средств организации, 16% работодателей подтвердили, что сотрудники проходят обучение за счёт собственных средств. При этом 66% опрошенных работодателей поддержали предложенную меру поддержки в виде субсидирования из средств областного бюджета Ульяновской области части затрат на обучение персонала и выразили готовность совместного участия в обучении персонала.

Представленный проект постановления разработан по поручению Губернатора Ульяновской области С.И.Морозова и Первого заместителя Председателя Правительства Ульяновской области Е.В.Уба с совещания по вопросам выработки мер по стимулированию работодателей Ульяновской области к развитию корпоративных университетов и обучению кадров (от 20.03.2017 № 130-ПЧ).

Проектом постановления предусматривается выделение хозяйствующим субъектам Ульяновской области (реальный сектор экономики) субсидий на компенсацию части затраченных средств на обучение и (или) повышение квалификации наёмных работников. Одним из основополагающих условий для получения работодателями субсидии является обучение по востребованным на рынке труда Ульяновской области профессиям (специальностям).

Получателями субсидии могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели, являющиеся субъектами малого, среднего предпринимательства или более крупные хозяйствующие субъекты (реальный сектор экономики) Ульяновской области (далее - заявители).

Размер субсидии составляет:

для субъектов малого предпринимательства – 50 процентов от общей стоимости произведённых затрат, но не более 10,0 тыс. рублей, а в случае направления сотрудников на обучение в профессиональные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Ульяновской области, – 100 процентов от общей стоимости произведённых затрат на обучение, но не более 20,0 тыс. рублей;

для субъектов среднего предпринимательства и крупных хозяйствующих субъектов – 30 процентов от общей стоимости произведённых затрат, но не более 6,0 тыс. рублей, а в случае направления сотрудников на обучение в профессиональные образовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Ульяновской области, – 50 процентов от общей стоимости произведённых затрат на обучение, но не более 10,0 тыс. рублей.

Данная мера будет способствовать развитию системы непрерывного образования в регионе и повышения уровня квалификации и профессионализма трудовых ресурсов Ульяновской области.

Планируемые сроки вступления постановления в силу – с 01 января 2018 года.

Факторы, которые способствуют или могут способствовать созданию условий для проявления коррупции, отсутствуют.

Проект постановления подготовлен референтом департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Дубовой Светланой Александровной.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



Д.В.Герасимов