

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление
Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П»

Постановлением Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» утверждено Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области» (далее – Учреждение, Положение).

Проектом постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П» (далее – проект постановления) предлагается внесение следующих изменений в Положение:

1) Разделение понятий «аттестация работников Учреждения» и «отнесение должностей работников Учреждения к квалификационному уровню» (пункт 2.2 раздела 2 Положения).

2) Исключение нормы, регулирующей порядок привлечения работника Учреждения к сверхурочной работе (абзац первый пункта 3.7 раздела 3 Положения) в связи с тем, что данная норма повторяет положение Трудового кодекса Российской Федерации.

3) Уточнение порядка оплаты сверхурочной работы (абзац 2 пункта 3.7 раздела 3 Положения), приведение в соответствие с пунктом 1.2 раздела 1 Положения, согласно которому заработная плата работников Учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера.

4) Конкретизация перечня выплат стимулирующего характера, рассмотрение вопроса об установлении, повышении или снижении которых принимается комиссией по вопросам выплат стимулирующего характера (пункт 4.5 раздела 4 Положения). Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.10-4.15 Положения, осуществляются на основании решения директора Учреждения.

5) Расширение перечня видов деятельности, в рамках которых работникам Учреждения может устанавливаться надбавка, отражающая отраслевые особенности деятельности Учреждения (пункт 4.14 раздела 4 Положения) ввиду того, что предоставление государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» является одним из основных видов деятельности Учреждения согласно Уставу Учреждения.

6) Дополнение перечня выплат, которые могут производиться работникам Учреждения в целях их социальной поддержки, единовременной денежной выплатой при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (пункт 6.1, пункт 6.6 раздела 6 Положения). Данное изменение связано с принятием распоряжения Правительства Ульяновской области от 26.07.2017 № 365-пр «О внесении изменений в распоряжения Правительства Ульяновской области от 07.04.2014 № 233-пр».

7) Уточнение условий, при которых работник Учреждения может претендовать на получение материальной помощи. Требование к стажу работы в Учреждении (пункт 6.2 раздела 6 Положения) введено в связи с повышенной текучестью кадров.

8) Расширение перечня оснований для произведения единовременной денежной выплаты работникам Учреждения в части внесения работниками кайдзен-предложений (пункт 6.5 раздела 6 Положения) в целях повышения эффективности деятельности Учреждения, заинтересованности работников Учреждения в улучшении условий труда и оптимизации трудовых процессов.

9) Исключение «наставничества» из перечня оснований для произведения единовременной денежной выплаты работникам Учреждения (пункт 6.5 раздела 6 Положения). Данное изменение в Положение продиктовано тем, что выплата за наставничество не носит единовременный характер.

10) Указание в Положении на порядок установления окладов (должностных окладов) начальникам центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг (пункт 5.2 раздела 5), изложение в новой редакции Приложения № 2 к Положению в части дополнения перечня должностей работников и базовых окладов (базовых должностных окладов). Данное изменение связано с введением новых должностей в соответствии с распоряжением Правительства Ульяновской области от 21.08.2017 № 412-пр «О предельной штатной численности работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области». В связи с тем, что предельная штатная численность работников Учреждения устанавливается с 01.11.2017, действие проекта постановления в данной части распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.11.2017.

11) Изменение размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Учреждения (Приложение №1, Приложение № 2 к Положению) связано с планируемой индексацией заработной платы работникам областных государственных учреждений с 1 января 2018 года на 4%, в соответствии с проектом постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О Порядке определения окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по отраслевым

профессиям рабочих и должностям служащих». Изменения в проект постановления в данной части вступают в силу с 01.01.2018.

Иные изменения, вносимые в Положение настоящим проектом постановления, носят технический характер.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта постановления является директор департамента правового, кадрового обеспечения и осуществления государственных закупок Новикова Ирина Сергеевна.

Директор
ОГКУ «Правительство для граждан»



С.В.Опенышева