



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25 декабря 2017 г.

№ 679-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 № 374-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 27.07.2017 № 374-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных медицинских организаций», следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункт 4.5 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«По результатам проведённой независимой оценки качества оказываемых медицинской организацией услуг работникам может выплачиваться премия, размер которой устанавливается локальным нормативным актом медицинской организации и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам медицинской организации.»;

б) в пункте 4.7:

подпункт 3 изложить в следующей редакции:

«3) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 10000 рублей за работу в «дефицитной» должности и 10000 рублей за достижение утверждённых локальным нормативным актом медицинской организации значений конкретных показателей и критериев, характеризующих эффективность деятельности указанных медицинских работников, медицинским сёстрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, медицинским сёстрам врачей общей практики (семейных врачей), заключившим трудовой договор по основному месту работы, – 5000 рублей за работу в «дефицитной» должности и 3000 рублей за достижение утверждённых локальным нормативным актом медицинской организации значений конкретных показателей и критериев, характеризующих эффективность деятельности указанных медицинских работников;»;

дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

«Надбавки, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников медицинских организаций, и выплачиваются пропорционально отработанному ими времени.»;

2) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда руководителей медицинских организаций, их заместителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, главных медицинских сестёр, главных акушерок, главных фельдшеров, директоров и иных руководителей структурных подразделений, старших фельдшеров, акушерок, медицинских сестёр

5.1. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается учредителем в зависимости от сложности труда руководителя при заключении с ним трудового договора.

5.2. Размер должностного оклада руководителя медицинской организации устанавливается в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им медицинской организации, в соответствии с порядком, установленным правовым актом учредителя.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей медицинских организаций (из числа медицинских и иных работников), главных бухгалтеров, главных экономистов, главных медицинских сестёр и директоров структурных подразделений устанавливаются на 10-30 процентов ниже размеров должностных окладов соответствующих руководителей.

5.3. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам, главным экономистам, директорам структурных подразделений медицинских организаций устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления, дифференцируемого для руководителя – в диапазоне от 0,5 до 2,0 размера должностного оклада, для заместителя руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста, директора структурного подразделения – в диапазоне от 0,1 до 1,5 размера должностного оклада.

Размер коэффициента управления, связанного с особенностями деятельности руководителя медицинской организации, устанавливается учредителем в трудовом договоре с руководителем медицинской организации.

Руководителям структурных подразделений, не являющимся директорами, главной медицинской сестре, главной акушерке, главному фельдшеру устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления, дифференцируемого в диапазоне от 0,2 до 1,0 размера должностного оклада в зависимости от объёма и характера установленных каждому структурному подразделению заданий.

Старшим фельдшерам, акушеркам, медицинским сёстрам устанавливаются персональные надбавки к должностному окладу с применением коэффициента управления соответственно установленному коэффициенту управления руководителя данного структурного подразделения.

Конкретные размеры коэффициента управления (за исключением коэффициента управления, указанного в абзаце втором настоящего пункта) устанавливаются правовым актом медицинской организации.

Иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям руководителей медицинских организаций, главным бухгалтерам, главным экономистам, главным медицинским сёстрам, директорам и иным руководителям структурных подразделений в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

5.4. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций устанавливаются в зависимости от достижения ими значений целевых показателей, характеризующих качество их деятельности, установленных учредителем, с учётом результатов деятельности возглавляемых ими медицинских организаций, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании работников медицинских организаций, утверждённым руководителем медицинской организации с учётом мнения представительного органа работников, в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников медицинских организаций.

При премировании руководителей медицинских организаций могут учитываться результаты независимой оценки качества оказания услуг, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

5.5. Руководителю медицинской организации устанавливается доплата за организацию предпринимательской и иной приносящей доход деятельности за счёт средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Размер указанной доплаты руководителю медицинской организации не может превышать среднего размера выплат стимулирующего характера от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности руководителям структурных подразделений и работникам возглавляемой им медицинской организации более чем на 30 процентов.

5.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, главных медицинских сестёр, директоров структурных подразделений медицинских организаций, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, главного экономиста, главной медицинской сестры, директора структурного подразделения) устанавливается в следующих размерах:

- для руководителей медицинских организаций – от 1 до 5;
- для заместителей руководителей медицинских организаций – от 1 до 4,5;
- для главных бухгалтеров – от 1 до 4,5;
- для главных экономистов – от 1 до 4,5;
- для главных медицинских сестёр – от 1 до 4,5;
- для директоров структурных подразделений – от 1 до 4,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, главных медицинских сестёр, директоров структурных подразделений медицинских организаций, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников медицинских организаций (без учёта заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, главных экономистов, главных медицинских сестёр, директоров структурных подразделений медицинских организаций) определяется правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – седьмым настоящего пункта.

5.7. За нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю медицинской организации, его заместителю, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, главному бухгалтеру, главному экономисту, снижается за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

- до 10000 рублей – 10 процентов;
- до 50000 рублей – 20 процентов;
- до 100000 рублей – 30 процентов;
- до 500000 рублей – 50 процентов;
- до 1000000 рублей – 75 процентов;
- свыше 1000000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю медицинской организации, заместителю руководителя медицинской организации, к должностным обязанностям которого относится решение вопросов расходования бюджетных средств, главному бухгалтеру, главному экономисту медицинской организации премии не выплачиваются.

5.8. За исполнение обязанностей руководителя медицинской организации работнику медицинской организации устанавливается размер доплаты в виде коэффициента дополнительных услуг, равного 1,0.»;

3) в приложении № 1:

- а) в пункте 1.2 цифры «7000» заменить цифрами «10370»;
- б) в пункте 2 цифры «8300» заменить цифрами «11020»;
- в) в пункте 3 цифры «10000» заменить цифрами «22320»;
- г) в пункте 4 цифры «11400» заменить цифрами «23000»;

4) в приложении № 2:

- а) в пункте 1 цифры «7355» заменить цифрами «9320»;

б) в пункте 2:

слова «5862 рубля» заменить словами «12320 рублей»;

слова « $K = 0,3$ » заменить словами « $K = 0,5$ »;

в) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. По должности заведующего отделением (социальной службы), отнесённой к профессиональной квалификационной группе «Должности

руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», размер базового оклада (базового должностного оклада) устанавливается в размере 7365 рублей, значение повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы, признаётся равным 0,1.»;

5) в приложении № 3:

а) в пункте 1 цифры «4340» заменить цифрами «4514»;

б) в пункте 2 цифры «4340» заменить цифрами «4514»;

в) в пункте 3 цифры «8806» заменить цифрами «12620»;

б) в приложении № 4:

а) в пункте 1 цифры «3812» заменить цифрами «4612»;

б) в пункте 2 слова «5097 рублей» заменить словами «5454 рубля»;

7) в приложении № 5:

а) в пункте 1 слова «4193 рубля» заменить словами «4900 рублей»;

б) в пункте 2 слова «4634 рубля» заменить словами «5100 рублей»;

в) в пункте 3 цифры «5330» заменить цифрами «5800»;

г) в пункте 4 слова «7616 рублей» заменить словами «7921 рубль»;

8) в пункте 1 приложения № 6 слова «6102 рубля» заменить словами «6346 рублей».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта «б» пункта 1 и пунктов 3-8 настоящего постановления, которые вступают в силу с 01 января 2018 года.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин