



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 января 2018 г.

№ 15-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 5:

а) пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

5.2. Размер заработной платы заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается директором Учреждения. При этом размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада директора Учреждения.»;

б) дополнить пунктом 5.2¹ следующего содержания:

«5.2¹. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения от 1 до 5;

для заместителей директора Учреждения от 1 до 4,5;

для главного бухгалтера Учреждения от 1 до 4,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного

бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется нормативным правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.»;

2) пункт 6.7 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.7. Работникам Учреждения в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, могут устанавливаться и осуществляться следующие виды иных выплат в форме единовременного поощрения:

в связи с предоставлением работнику Учреждения ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения;

в связи с праздничными днями (23 февраля – День защитника Отечества, 8 марта – Международный женский день) – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения;

в связи с победой в форумах, конференциях, конкурсах, соревнованиях и подобных других мероприятиях – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения;

в связи с юбилеем работника Учреждения (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет) – в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения;

в связи с поощрением Почётной грамотой или Благодарственным письмом Губернатора Ульяновской области – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения;

в связи с награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде – в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного соответствующему работнику Учреждения.»;

3) приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы, работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной

палаты Ульяновской области» по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) по должностям, отнесённым к указанной профессиональной квалификационной группе, – 5800 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3
2. Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвёртого уровня». Размер базового оклада (базового должностного оклада) по должностям, отнесённым к указанной профессиональной квалификационной группе, – 7921 рубль	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3
3 квалификационный уровень	К = 0,45

2. Действие пункта 6.7 раздела 6 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» и приложения к нему (в редакции настоящего постановления) распространяется на отношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин