

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту указа Губернатора Ульяновской области
«Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной
гражданской службе Ульяновской области»

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект указа Губернатора Ульяновской области «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Ульяновской области».

Проект регулирует правоотношения, связанные с формированием кадровых резервов государственных органов Ульяновской области и кадрового резерва Ульяновской области.

В настоящее время данные правоотношения регулируются постановлением Губернатора Ульяновской области от 21.03.2014 № 34 «Об утверждении Положения о кадровых резервах на государственной гражданской службе Ульяновской области».

Проект подготовлен в связи с принятием Указа Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа».

Проект определяет:

общие положения формирования кадровых резервов на государственной гражданской службе Ульяновской области, включающие основные цели и принципы;

порядок формирования кадрового резерва государственного органа, в котором определяются лица, ответственные за организацию кадровой работы, связанной с формированием кадрового резерва, а также категории лиц, подлежащих включению в кадровый резерв;

порядок проведения конкурса на включение в кадровый резерв, в котором определяются порядок опубликования объявления о конкурсе, перечень документов, подлежащих подаче на конкурс, основания отказа в допуске к участию в конкурсе, порядок организации конкурса;

порядок работы с кадровым резервом государственного органа, включающий порядок оформления включения в кадровый резерв, а также организации профессионального развития;

порядок исключения из кадрового резерва государственного органа;

порядок формирования кадрового резерва Ульяновской области.

Проект указа отличается от действующей редакции следующим:

предусмотрена норма, в соответствии с которой до утверждения единой федеральной методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв государственные органы Ульяновской области могут разрабатывать свои методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв, в которых могут предусматриваться конкурсные процедуры;

учтены изменения, касающиеся внедрения федеральной государственной

информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в части использования данной системы для размещения в ней объявлений о приёме документов на участие в конкурсе на включение в кадровый резерв, списков кандидатов, допущенных к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв, и иной информации о формировании кадрового резерва;

изменён порядок формирования кадрового резерва Ульяновской области, в частности разработана единая форма представления информации о кадровых резервах государственных органов и сроки представления данной информации, что позволит унифицировать порядок формирования кадрового резерва Ульяновской области.

Проект подготовлен заместителем начальника департамента по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области Плющик Любовью Валентиновной.

Начальник управления
по вопросам государственной
службы и кадров
администрации Губернатора
Ульяновской области



А.М.Рябоконеь