

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту указа Губернатора Ульяновской области
«О внесении изменений в отдельные нормативные
правовые акты Губернатора Ульяновской области»

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект указа Губернатора Ульяновской области «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Губернатора Ульяновской области».

Проектом предлагается внести следующие изменения:

1) в Положение об оказании материальной помощи работникам государственных органов Ульяновской области, замещающим должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области, утверждённое постановлением Губернатора Ульяновской области от 01.07.2013 № 126.

2) в Положение о порядке выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременного поощрения государственным гражданским служащим в Правительстве Ульяновской области и государственным гражданским служащим Ульяновской области, замещающим должности руководителей исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, утверждённое постановлением Губернатора Ульяновской области от 22.04.2014 № 45.

Проектом предлагается уточнить порядок выплаты материальной помощи.

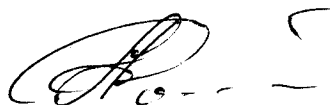
Согласно действующей редакции обоих Положений при решении вопроса о выплате материальной помощи, помимо наличия экономии фонда оплаты труда, учитываются также обстоятельства, послужившие основанием для её назначения, и материальное положение лица, обратившегося за выплатой материальной помощи.

Вместе с тем, отсутствуют какие-либо критерии оценки материального положения или иных обстоятельств, на основании которых может быть принято решение о выплате (либо об отказе в выплате) материальной помощи. Более того, в отношении отдельных случаев выплаты материальной помощи (например, в случае смерти, необходимости лечения или утраты имущества) установить какие-либо критерии не представляется возможным.

В связи с этим, полагаем, что во всех случаях вопрос выплаты материальной помощи должен зависеть только от наличия экономии фонда оплаты труда.

Проект разработан заместителем начальника департамента по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области Плющик Любовью Валентиновной.

Начальник управления
по вопросам государственной
службы и кадров
администрации Губернатора
Ульяновской области



А.М.Рябокоть