

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту указа Губернатора Ульяновской области
«Об утверждении методики проведения конкурсов
на замещение вакантных должностей государственной
гражданской службы Ульяновской области в Правительстве
Ульяновской области и включение в кадровый резерв
Правительства Ульяновской области»

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект указа Губернатора Ульяновской области «Об утверждении методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области».

Проект подготовлен в целях реализации Указов Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – Указ № 112) и от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа» (далее – Указ № 96), а также в связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов».

В настоящее время указанные правоотношения регулируются постановлением от 27.05.2016 № 238-П «Об утверждении методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области» и указом от 26.02.2018 № 20 «Об утверждении методики проведения конкурса на включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области».

Проектом определены:

- 1) общие положения методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв, определяющие цели и порядок формирования конкурсной комиссии (далее – конкурсы);
- 2) лицо, ответственное за подготовку и проведение конкурсов – управление по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области, а также его полномочия, касающиеся подготовки к проведению конкурсов;
- 3) порядок формирования и работы конкурсной комиссии;
- 4) порядки проведения этапов конкурсов;
- 5) организационно-техническое обеспечение осуществляется с использованием корпоративного портала государственных гражданских служащих Правительства Ульяновской области, исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и муниципальных служащих и автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик».

В качестве приложений к проекту разработан проект согласия на обработку персональных данных, форма заявления на допуск к участию в конкурсе и форма реестра документов.

Кроме того, к проекту разработаны методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, а также подробное описание каждого метода.

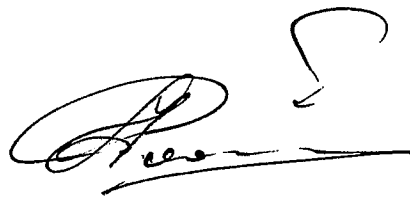
При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов в соответствии с указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96 «Об утверждении положения о кадровом резерве федерального государственного органа» предлагается использовать не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование.

Помимо вышеперечисленных методов оценки проектом предлагается использовать ситуационное интервью, в ходе которого претенденту предлагают смоделированную ситуацию с обозначенной проблемой, для решения которой необходимо найти самостоятельное решение или выбрать один из заготовленных вариантов.

Данный способ широко применяется в процессе поиска и отбора персонала и рекомендован Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации к применению для получения важных данных при отборе кандидатов на руководящие должности, а также вакансии гражданских служащих с высоким уровнем ответственности (Методический инструментарий по организации отбора кадров на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы).

Проект разработан заместителем начальника департамента по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области Плющик Любовью Валентиновной.

Начальник управления
по вопросам государственной
службы и кадров
администрации Губернатора
Ульяновской области



А.М.Рябокoнь