

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П»

Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены изменения в статью 145 Трудового кодекса РФ, которая изложена в новой редакции.

Согласно части второй данной статьи предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в размере, не превышающем размера, установленного для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Проектом постановления «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П» предлагается снизить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в следующей кратности:

- для руководителей от 1 до 3;
- для заместителей руководителя от 1 до 2,5;
- для главных бухгалтеров от 1 до 2,5.

Проект постановления предполагает сокращение размера среднемесячной заработной платы у руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, у которых в настоящее время уровень соотношения среднемесячной заработной платы превышает трёхкратный размер среднемесячной заработной платы работников учреждений. Данные меры приведут к более рациональному использованию фонда заработной платы и снизят финансовую нагрузку на областной бюджет Ульяновской области.

Без учёта предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного проектом постановления могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, включённых в перечни учреждений, в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учёта предельного уровня

соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утверждённые Правительством Ульяновской области.

Ответственное должностное лицо за разработку проекта постановления – Азарова Людмила Павловна, референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова