



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 ноября 2018 г.

№ 552-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области и признании утратившим силу отдельного положения нормативного правового акта Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в раздел 2 Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. Размер заработной платы начальника Службы устанавливается правовым актом учредителя при заключении с ним трудового договора.»;

2) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры должностных окладов первого заместителя начальника и главного бухгалтера Службы устанавливаются на 10 процентов ниже размера должностного оклада начальника Службы, размеры должностных окладов заместителей начальника Службы, заместителя главного бухгалтера Службы, руководителя системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» (далее – система-112) – на 15 процентов ниже размера должностного оклада начальника Службы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Службы (без учёта заработной платы начальника Службы, его заместителей и главного бухгалтера Службы) устанавливается в следующих размерах:

для начальника Службы – от 1 до 3;

для заместителей начальника Службы – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Службы – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Службы (без учёта заработной платы начальника Службы, его заместителей и главного бухгалтера Службы) определяется правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами третьим – пятым настоящего пункта.

Условия оплаты труда начальника Службы, его заместителей, главного бухгалтера Службы могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами третьим – пятым настоящего пункта, если должности начальника Службы, его заместителей и главного бухгалтера Службы включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

2. Внести в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Представительство Ульяновской области при Правительстве Российской Федерации», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 20.12.2013 № 627-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Представительство Ульяновской области при Правительстве Российской Федерации», следующие изменения:

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

Размер заработной платы заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения. При этом размеры окладов (должностных окладов) заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения – от 1 до 3;

для заместителей директора Учреждения – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной

заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.

Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если должности директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

3. Внести в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

Размер заработной платы заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения. При этом размеры должностных окладов заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения – от 1 до 3;

для заместителей директора Учреждения – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.

Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если должности директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.»;

3) пункт 5.2¹ признать утратившим силу.

4. Внести в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 350-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», следующие изменения:

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

Размер заработной платы заместителя директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения. При этом размеры окладов (должностных окладов) заместителя директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения – от 1 до 3;

для заместителя директора Учреждения – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителя, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения) определяется правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.

Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если должности директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

5. Внести в раздел 5 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 22.09.2014 № 435-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области», следующие изменения:

1) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

Размер заработной платы заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения. При этом размеры окладов (должностных окладов) заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.»;

2) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения – от 1 до 3;

для заместителей директора Учреждения – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.

Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если должности директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.».

6. Признать подпункт «б» подпункта 1 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 17.01.2018 № 15-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П» утратившим силу.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин