



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27 ноября 2018 г.

№ 595-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 16.07.2014 № 300-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 16.07.2014 № 300-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области», следующие изменения:

1) абзац первый пункта 2.3 раздела 2 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

2) в разделе 3:

а) абзац первый пункта 3.5 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

б) абзац первый пункта 3.6 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

в) абзац четвёртый пункта 3.8 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

г) абзац первый пункта 3.14 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

3) в разделе 4:

а) в пункте 4.3 слова «локального акта» заменить словами «решения начальника»;

б) абзац первый пункта 4.8 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

в) пункт 4.9 признать утратившим силу;

г) в пункте 4.10:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг работнику учреждения устанавливаются при приёме на работу, переводе на другую должность

на основании решения начальника учреждения с учётом критериев, позволяющих оценить качество и результативность их работы, установленных локальным нормативным актом учреждения.»;

абзацы третий – девятый признать утратившими силу;

абзац десятый после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

д) пункт 4.11 после слова «локальным» дополнить словом «нормативным»;

е) пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Размеры установленных работникам учреждения выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ, оказываемых услуг могут быть увеличены (но не более чем до максимальных размеров данных выплат, указанных в пунктах 4.10 и 4.11 настоящего раздела) или уменьшены на основании мотивированного представления непосредственного руководителя работника учреждения.»;

ж) в пункте 4.13:

абзац седьмой после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«время нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет»;

з) абзац тринадцатый пункта 4.14 после слова «локальный» дополнить словом «нормативный»;

и) абзац второй пункта 4.15 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

к) пункт 4.16 после слова «локального» дополнить словом «нормативного»;

4) в разделе 5:

а) в наименовании слово «заместителя» заменить словом «заместителей»;

б) пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер заработной платы начальника учреждения устанавливается учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом учредителя.

Размеры заработной платы заместителей начальника учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются начальником учреждения. При этом размеры окладов (должностных окладов) заместителей начальника учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) начальника учреждения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям начальника учреждения и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников учреждения (без учёта заработной платы начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для начальника учреждения – от 1 до 3;

для заместителей начальника учреждения – от 1 до 2,5;

для главного бухгалтера учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) определяется правовым актом учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта.

Условия оплаты труда начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения могут быть установлены без учёта предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если должности начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения включены в перечни, утверждённые Правительством Ульяновской области.»;

в) пункт 5.3 признать утратившим силу;

5) в пункте 6.4:

а) в абзаце первом слова «следующие виды выплат в виде единовременного поощрения в размере не более одного оклада (должностного оклада)» заменить словами «единовременные поощрения в размере, не превышающем установленного им размера оклада (должностного оклада)»;

б) абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

«в связи с награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде;».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин