

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту указа Губернатора Ульяновской области**  
**«О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты**  
**Губернатора Ульяновской области»**

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект указа Губернатора Ульяновской области «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Губернатора Ульяновской области».

Проектом предлагается:

1) внести изменение в постановление Губернатора Ульяновской области от 01.07.2013 № 126 «Об оплате труда работников государственных органов Ульяновской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Ульяновской области», касающееся оплаты труда помощников депутатов Законодательного Собрания Ульяновской области.

Законом Ульяновской области от 09.10.2018 № 101-ЗО «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Ульяновской области» в пункт 1 статьи 31 Закона Ульяновской области от 07.10.2002 № 45-ЗО «О статусе депутата Законодательного Собрания Ульяновской области» и второе предложение части 4 статьи 12 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» внесены изменения, исключающие возможность работы помощника депутата Законодательного Собрания Ульяновской области на возмездной основе;

2) внести изменения в Положение о ежегодном областном конкурсе «Лучшие во власти» утверждённое указом Губернатора Ульяновской области от 06.04.2018 № 39 «О ежегодном областном конкурсе «Лучшие во власти», а именно расширяется круг лиц которые могут являться членами комиссии по оценке участников Конкурса и подведения итогов Конкурса, а также изменения, касающиеся первого этапа Конкурса;

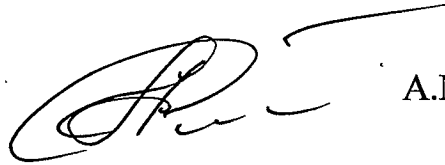
3) внести изменение в Положение об организации наставничества в Правительстве Ульяновской области и агентствах Ульяновской области (в части их руководителей), утверждённого указом Губернатора Ульяновской области от 19.07.2018 № 68 «Об утверждении положения об организации наставничества в Правительстве Ульяновской области и агентствах Ульяновской области (в части их руководителей)». Данное изменение касается блока наставника, раздела профессиональная адаптация, который дополняется пунктом 2.3<sup>1</sup> согласно которому, наставляемому лицу передаётся опыт антикоррупционного поведения наставника. Основание для внесения данного изменения является указ Губернатора Ульяновской области от 20.09.2018 № 97 «О мерах по повышению эффективности противодействия коррупции в Ульяновской области и реализации национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы»;

4) внести изменение в приложение № 5 к Методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области утверждённой указом Губернатора Ульяновской области от 01.08.2018 № 76 «Об утверждении методики

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Правительстве Ульяновской области и включение в кадровый резерв Правительства Ульяновской области», которое уточняет процесс прохождения тестирования.

Проект разработан главным советником департамента по профилактике коррупционных правонарушений и соблюдения законодательства управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области Басыровым Линаром Нурисламовичем.

Начальник управления  
по вопросам государственной  
службы и кадров  
администрации Губернатора  
Ульяновской области



А.М.Рябокoнь