



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21 марта 2019 г.

119-П

№ _____

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 31.10.2012 № 510-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 31.10.2012 № 510-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) в пункте 2.5:

абзацы второй и третий изложить в следующей редакции:

«Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы директора учреждения) устанавливается в диапазоне от 1 до 3.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы директора учреждения) устанавливается правовым актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, с учётом абзаца второго настоящего пункта.»;

дополнить абзацем четвёртым следующего содержания:

«Условия оплаты труда директора учреждения могут быть установлены без учёта предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым и третьим настоящего пункта, если учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.»;

б) в пункте 2.6:

абзац первый после слов «должностных окладов» дополнить словами «первого заместителя директора,», после слова «ниже» дополнить словом «размера»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы первого заместителя директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения) устанавливается в диапазоне от 1 до 2,5.»;

дополнить абзацами четвёртым и пятым следующего содержания:

«Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы первого заместителя директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения) устанавливается правовым актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя, с учётом абзаца третьего настоящего пункта.

Условия оплаты труда первого заместителя директора учреждения, заместителей директора учреждения и главного бухгалтера учреждения могут быть установлены без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами третьим и четвёртым настоящего пункта, если учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.»;

2) в пункте 3.8 раздела 3:

а) абзац второй подпункта 3.8.1 после слов «подсобного рабочего,» дополнить словом «гардеробщика»;

б) подпункт 3.8.4 изложить в следующей редакции:

«3.8.4. Первому заместителю директора учреждения, заместителям директора учреждения, начальникам управлений учреждения, начальникам отделов учреждения, начальникам групп отделов учреждения, работникам отделов учреждения компенсационная выплата за ненормированный рабочий день устанавливается в соответствии с приказом директора учреждения в размере, не превышающем 5000 рублей.»;

3) в разделе 5:

а) пункт 5.4 дополнить абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В случае смерти работника материальная помощь может быть оказана одному из членов его семьи на основании его письменного заявления

и документов, подтверждающих принадлежность гражданина к членам семьи умершего работника учреждения и смерть работника учреждения. В случае подачи указанного заявления двумя и более членами семьи умершего работника учреждения материальная помощь оказывается тому из них, кто представил это заявление ранее.»;

б) в пункте 5.6:

в абзаце первом слова «должностной оклад» заменить словами «двукратного размера должностного оклада»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«в связи с награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде;»;

дополнить абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«Единовременное поощрение предоставляется работнику учреждения после наступления указанных в абзаце втором настоящего пункта обстоятельств на основании его письменного заявления, а также после наступления указанных в абзацах третьем – пятом настоящего пункта обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств.

Единовременное поощрение выплачивается при наличии образовавшейся экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения.».

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин