



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11 июля 2019 г.

№ 320-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 16.07.2014 № 300-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области имени И.И. Дмитриева», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 16.07.2014 № 300-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Государственное юридическое бюро Ульяновской области имени И.И. Дмитриева», следующие изменения:

1) в пункте 4.12 раздела 4 слова «могут быть увеличены» заменить словом «увеличиваются», слово «уменьшены» заменить словом «уменьшаются»;

2) абзац шестой пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда начальника учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения устанавливаются без учёта предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, определённого в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.»;

3) в абзаце первом пункта 6.4 раздела 6 слова «могут выплачиваться» заменить словом «выплачиваются»;

4) раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование и структура фонда оплаты труда
работников учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом

фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

7.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

7.5. Начальник учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, и утверждает структуру и штатное расписание учреждения по согласованию с учредителем.».

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин