



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 августа 2019 г.

№ 385-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 350-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 350-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Центр патриотического воспитания населения Ульяновской области и подготовки молодёжи к военной службе», следующие изменения:

1) пункт 1.2 раздела 1 признать утратившим силу;

2) в пункте 4.11 раздела 4:

а) в абзаце десятом слова «учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования»;

б) в абзаце одиннадцатом слово «женщинам» исключить;

в) в абзаце двенадцатом слова «независимо от форм собственности» исключить;

г) в абзаце тринадцатом слова «в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации» исключить;

д) в абзаце пятнадцатом слова «переподготовки или повышения квалификации в учебном заведении» заменить словами «дополнительного профессионального образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность»;

3) абзац шестой пункта 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются без учёта размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым – четвёртым настоящего пункта, если учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.»;

4) в разделе 6:

а) в пункте 6.5 слова «и может достигать до одного оклада (должностного оклада)» заменить словами «, но не должен превышать размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения»;

б) в пункте 6.7 слова «может быть назначена» заменить словом «устанавливается»;

в) в пункте 6.10:

в абзаце первом слово «командировка» в соответствующем падеже заменить словами «служебная командировка» в соответствующем падеже;

абзац второй после слов «направлении в» дополнить словом «служебную» и в нём слова «может быть представлен» заменить словом «предоставляется»;

5) раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование и структура фонда
оплаты труда работников Учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности Учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников Учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

7.4. В случае оптимизации структуры Учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников Учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, используются в целях осуществления работникам Учреждения стимулирующих выплат.

7.5. Директор Учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и утверждает структуру и штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем.».

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



М.Е.Алексеева