



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 августа 2019 г.

№ 428-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П.

Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 26.10.2012 № 504-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда Областного государственного казённого учреждения «Служба гражданской защиты и пожарной безопасности Ульяновской области», следующие изменения:

1) в абзаце седьмом пункта 2.5 раздела 2:

а) слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются»;

б) слова «должности начальника Службы, его заместителей и главного бухгалтера Службы включены в перечни, утверждённые» заменить словами «Служба включена в перечень, утверждённый»;

2) пункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Работникам пожарно-спасательного центра, управления противопожарной службы, технической части, заместителям начальника Службы, руководителю системы 112 устанавливается надбавка в размере, не превышающем 80 процентов установленного им размера оклада (должностного оклада), за особые условия труда в аварийно-спасательных, противопожарных формированиях, личное руководство ими при ликвидации чрезвычайных ситуаций и тушении пожаров.»;

3) в абзаце первом пункта 4.6 раздела 4 слова «может выплачиваться» заменить словом «выплачивается»;

4) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам Службы в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, оказывается материальная помощь. Основания оказания работникам Службы материальной помощи и её размеры устанавливаются локальными нормативными актами Службы.»;

б) пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Работникам Службы в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, выплачивается единовременное поощрение. Основания, порядок и условия выплаты указанного поощрения устанавливаются локальными нормативными актами Службы.»;

в) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Начальник Службы самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Службы с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, и утверждает структуру и штатное расписание Службы по согласованию с учредителем.»;

5) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование и структура фонда  
оплаты труда работников Службы

6.1. Фонд оплаты труда работников Службы формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности Службы.

6.2. Фонд оплаты труда работников Службы состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников Службы, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры Службы и численности её работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников Службы не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Службы, используются в целях осуществления работникам Службы стимулирующих выплат на стимулирующие выплаты.».

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин