



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29 августа 2019 г.

№ 439-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 31.10.2012 № 510-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

Внести в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 31.10.2012 № 510-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Областного государственного казённого учреждения «Управление делами Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 2:

а) в абзаце четвёртом пункта 2.5 слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются»;

б) в пункте 2.6:

абзац второй после слов «начальников отделов,» дополнить словами «начальников секторов,»;

в абзаце пятом слова «могут быть установлены» заменить словом «устанавливаются»;

2) в пункте 3.11 раздела 3 слова «образованного в учреждении структурного подразделения» заменить словами «филиала учреждения»;

3) в разделе 5:

а) пункты 5.1 и 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.1. Работникам учреждения в целях социальной поддержки осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, оказывается материальная помощь, предоставляются единовременная денежная выплата, единовременное поощрение.

5.2. Работникам учреждения, отработавшим в учреждении полный календарный год, один раз в год осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, равном двукратному размеру установленных им должностных окладов.

Работникам учреждения, не отработавшим полный календарный год и уволенным в связи с призывом (поступлением) на военную службу, приёмом на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность, окончанием срочного трудового договора, сокращением численности или штата

работников учреждения, переводом супруги (супруга) на работу в другую местность, выходом на пенсию и другими уважительными причинами, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется пропорционально отработанному времени из расчёта 1/12 её годового размера за каждый полный отработанный месяц.

Работникам, уволенным по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не осуществляется.»;

б) в абзаце первом пункта 5.3 слова «может быть оказана» заменить словом «оказывается»;

в) в пункте 5.4:

в абзаце первом слово «предоставляется» заменить словом «оказывается»;

в абзаце втором слова «может быть оказана» заменить словом «оказывается»;

г) в пункте 5.5:

в абзаце первом слова «может выплачиваться» заменить словом «предоставляется»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«за успешное выполнение особо важного задания или участие в выполнении такого задания, за успешное выполнение большого объёма срочных, незапланированных работ, оперативность и профессионализм в решении поставленных перед работником учреждения задач»;

в абзаце седьмом слово «соблюдение» заменить словом «обеспечение»;

в абзаце восьмом слова «другие показатели деятельности» заменить словами «в связи с иными подобными обстоятельствами по решению директора учреждения»;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Единовременная денежная выплата производится при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде труда работников учреждения, и максимальным размером не ограничивается.»;

д) в пункте 5.6:

в абзаце первом слова «относящееся к единовременной денежной выплате» заменить словами «являющееся единовременной денежной выплатой», слово «выплачивается» заменить словами «учреждения, предоставляется»;

абзац третий после слова «награждением» дополнить словами «работника учреждения»;

абзац четвёртый после слова «работника» дополнить словом «учреждения»;

в абзаце шестом слово «выплачивается» заменить словом «предоставляется»;

4) раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Формирование и структура фонда оплаты труда работников Учреждения

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности учреждения.

6.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплата окладов (должностных окладов) работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

6.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, используются в целях осуществления работникам учреждения стимулирующих выплат.

6.5. Директор учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения, и утверждает структуру и штатное расписание учреждения по согласованию с исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения.».

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



А.С.Тюрин