



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 сентября 2019 г.

№ 468-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в пункте 3.5:

слова «в размере одинарного» заменить словами «в размере не менее одинарного»;

слова «в размере двойного» заменить словами «в размере не менее двойного»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

б) в пункте 3.8:

подпункт 3.8.1 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.2:

в абзаце четвёртом подпункта 1 слова «должностной оклад, ставка» заменить словами «размер должностного оклада, ставки»;

в абзаце четвёртом подпункта 2 слова «должностной оклад, ставка» заменить словами «размер должностного оклада, ставки»;

в абзаце третьем подпункта 3 слова «должностной оклад, ставка» заменить словами «размер должностного оклада, ставки»;

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Доплата за классное руководство в указанных размерах устанавливается в случае, если число обучающихся в классе составляет не менее величины норматива наполняемости, а в иных случаях – исходя из числа обучающихся в классе пропорционально указанной величине.»;

абзацы второй – четвёртый подпункта 3.8.3 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.4 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

абзацы второй и третий подпункта 3.8.5 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.6 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

в подпункте 3.8.7 слово «до» исключить и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

подпункт 3.8.8 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

абзацы второй и третий подпункта 3.8.9 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

абзац первый подпункта 3.8.10 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в подпункте 3.8.11 слово «функциональными» заменить словом «трудовыми» и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

в) абзацы второй и третий пункта 3.10 после слов «процентах от» дополнить словом «размера»;

г) пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Критерии, определяющие конкретные размеры выплат, указанных в подпунктах 3.8.3 и 3.8.9 пункта 3.8 настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, и включаются в трудовые договоры соответствующих работников.»;

2) в разделе 4:

а) в абзаце втором пункта 4.1 слова «побудительных мотивов к труду» заменить словами «у работников мотивации к добросовестному труду»;

б) абзац восьмой пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«В случае наличия у педагогического работника права на получение надбавки за выслугу лет и за квалификационную категорию одновременно по двум или более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

в) пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работнику образовательной организации могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере, не превышающем 120 процентов размера установленных ему оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Перечень критериев, характеризующих интенсивность и высокие результаты работы работников образовательных организаций, от которых зависит конкретный размер надбавки, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.»;

г) в пункте 4.4:

абзац первый после слова «плановых» дополнить словом «значений»;

в абзаце втором слово «Конкретные» заменить словом «Плановые», дополнить его после слова «определяются» словом «локальным»;

д) в пункте 4.6:

абзацы второй – четвёртый, шестой, седьмой и девятый после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

первое предложение абзаца одиннадцатого изложить в следующей редакции: «В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

в абзаце тринадцатом слова «организаций Ульяновской области» заменить словами «образовательных организаций»;

е) абзацы второй и третий пункта 4.7 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

ж) пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. Педагогическим работникам по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию:

в случае установления высшей квалификационной категории – в размере 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

в случае установления первой квалификационной категории – в размере 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.»;

з) абзацы первый – девятый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам образовательных организаций за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

доплата за учёную степень кандидата наук – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», – в размере, не превышающем 50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», – в размере, не превышающем 30 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудного знака «Почётный работник общего образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «Отличник», «За отличную», – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, наименования которых начинаются со слов «За достижения», «За высокие достижения», – в размере, не превышающем 20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.»;

и) в пункте 4.11 слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

к) пункт 4.13 признать утратившим силу;

л) пункты 4.14 и 4.15 изложить в следующей редакции:

«4.14. В целях выплаты премий по итогам работы в образовательной организации создаётся рабочая комиссия, которая организует деятельность по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей, характеризующих результаты труда работников образовательной организации, и величины значимости каждого такого критерия или показателя в разрезе наименований должностей работников образовательной организации.

Перечень указанных критериев и показателей утверждается локальным нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации.

4.15. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллегиальным органом управления образовательной организации в соответствии с порядком распределения средств фонда стимулирования работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом образовательной организации.»;

м) пункт 4.16 после слов «в связи с» дополнить словами «выходом на пенсию,» и в нём слова «может выплачиваться» заменить словами «в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается»;

3) абзац второй пункта 5.5 раздела 5 после слова «либо» дополнить словом «локальным»;

4) в абзаце шестом пункта 6.2 раздела 6 слова «могут быть установлены» заменить словами «устанавливаются», слова «перечни, утверждённые» заменить словами «перечень, утверждённый»;

5) пункт 7.8 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.8. Работникам образовательных организаций в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.»;

б) в абзаце третьем раздела 1 приложения № 4 слова «(для женщин, состоящих в трудовых отношениях с образовательной организацией)» исключить.

2. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в пункте 3.5:

слова «в размере одинарной» заменить словами «в размере не менее одинарной»;

слова «в размере двойной» заменить словами «в размере не менее двойной»;  
дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом организации, принимаемым с учётом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

б) пункт 3.10 после слова «устанавливаются» дополнить словом «локальным»;

2) в разделе 4:

а) абзац второй пункта 4.1 после слова «договором,» дополнить словом «локальным»;

б) в пункте 4.4:

абзац первый после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

в абзаце втором слова «нормативным актом» заменить словами «локальным нормативным актом организации», слова «, утверждаемым руководителем организации» исключить;

в) абзацы первый – пятый пункта 4.5 после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

г) в пункте 4.6:

в абзаце первом слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

абзацы второй и третий после слова «процентов» дополнить словом «размера»;

абзац четвёртый после слова «устанавливаются» дополнить словом «локальным» и в нём слова «, утверждаемым руководителем организации» исключить;

д) пункт 4.8 после слов «в связи с» дополнить словами «выходом на пенсию,» и в нём слова «может выплачиваться» заменить словами «в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда работников образовательных организаций, выплачивается»;

е) абзац первый пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта в размере, не превышающем двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику организации.»;

3) в разделе 5:

а) в абзаце шестом пункта 5.2 слова «могут быть установлены» заменить словами «устанавливаются», слова «перечни, утверждённые» заменить словами «перечень, утверждённый»;

б) пункт 5.7 после слова «утверждённым» дополнить словом «локальным»;

4) пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1. Работникам образовательных организаций в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, предоставляется материальная помощь:

в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка;

в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление указанных обстоятельств.

Материальная помощь предоставляется в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, при этом максимальный размер материальной помощи не должен превышать двукратного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работнику образовательной организации.».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин