



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 октября 2019 г.

№ 479-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 30.08.2016 № 410-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Корпорация развития интернет-технологий – многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Ульяновской области», следующие изменения:

1) раздел 2 дополнить пунктом 2.4 следующего содержания:

«2.4. Размеры окладов (должностных окладов) заместителей директоров департаментов, заместителей начальников центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг, заместителей начальников структурных подразделений Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размеров окладов (должностных окладов) директоров департаментов, начальников центров по предоставлению государственных и муниципальных услуг, начальников соответствующих структурных подразделений.»;

2) в разделе 4:

а) абзацы третий – пятый пункта 4.9 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом Учреждения в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.

Размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается приказом Учреждения в размере, не превышающем 250 процентов размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера, предоставляемых работникам Учреждения, увеличиваются (но не более размеров, указанных в абзацах третьем и четвёртом настоящего пункта) либо уменьшаются на основании мотивированного представления непосредственного руководителя работника Учреждения.»;

б) в пункте 4.10:

в абзаце одиннадцатом слова «учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации» заменить словами «организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования»;

в абзаце двенадцатом слова «частично оплачиваемого» исключить;

в) в пункте 4.14:

в абзаце первом слова «может устанавливаться» заменить словом «устанавливается»;

в абзаце втором:

слова «, лишении указанной надбавки, изменении» заменить словами «работнику Учреждения указанной надбавки, лишении его данной надбавки, а также об изменении»;

дополнить вторым предложением следующего содержания: «Указанные решения оформляются приказом Учреждения.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Надбавка устанавливается в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения, и выплачивается за фактически отработанное работником Учреждения время.»;

г) в пункте 4.15:

в абзаце втором:

слова «, лишении персональной надбавки, изменении» заменить словами «работнику Учреждения персональной надбавки, лишении его данной надбавки, а также об изменении»;

дополнить вторым предложением следующего содержания: «Указанные решения оформляются приказом Учреждения.»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«Персональная надбавка устанавливается в размере, не превышающем 250 процентов размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения, и выплачивается за фактически отработанное работником Учреждения время.»;

3) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия оплаты труда директора Учреждения, заместителей директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения

5.1. Размер заработной платы директора Учреждения устанавливается Учредителем при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом Учредителя.

Размеры заработной платы заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются директором Учреждения. При этом размеры окладов (должностных окладов) заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже размера оклада (должностного оклада) директора Учреждения.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) устанавливается в следующих размерах:

для директора Учреждения – от 1 до 3;

для заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения – от 1 до 2,5.

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учёта заработной платы директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется правовым актом Учредителя с учётом положений, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта.

Условия оплаты труда директора Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются без учёта предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами вторым и третьим настоящего пункта, если Учреждение включено в перечень, утверждённый Правительством Ульяновской области.

5.3. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств заместителям директора Учреждения и главному бухгалтеру Учреждения размеры выплат стимулирующего характера снижаются одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

если объём нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств (далее – объём нарушения) не превысил 50000 рублей, – на 10 процентов;

если объём нарушения не превысил 100000 рублей, – на 20 процентов;

если объём нарушения не превысил 200000 рублей, – на 30 процентов;

если объём нарушения не превысил 300000 рублей, – на 40 процентов;

если объём нарушения не превысил 400000 рублей, – на 50 процентов;

если объём нарушения не превысил 500000 рублей, – на 60 процентов;

если объём нарушения превысил 500000 рублей, – на 100 процентов.

5.4. Премии директору Учреждения выплачиваются по решению Учредителя.»;

4) в разделе 6:

а) пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Работникам Учреждения в целях социальной поддержки оказывается материальная помощь, а также предоставляются единовременная денежная выплата, единовременная денежная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременное поощрение, надбавка за классность.»;

б) в пункте 6.2 слова «может быть оказана» заменить словом «оказывается»;

в) в пункте 6.4 слова «Выплата» заменить словом «Оказание», слово «производится» заменить словом «осуществляется», слово «фондом» заменить словами «в фонде»;

г) в пункте 6.5:

в абзаце первом слова «может выплачиваться» заменить словом «производится»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«за успешное выполнение особо важного задания или участие в выполнении такого задания, за успешное выполнение большого объёма срочных, незапланированных работ, оперативность и профессионализм в решении поставленных перед работником Учреждения задач;»;

абзацы шестой и восьмой признать утратившими силу;

абзац девятый изложить в следующей редакции:

«Единовременная денежная выплата предоставляется при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, в размере, не превышающем среднемесячного размера заработной платы, установленной работнику Учреждения.»;

д) в пункте 6.6 слова «может осуществляться» заменить словом «предоставляется»;

е) в пункте 6.7:

в абзаце первом слова «может выплачиваться» заменить словом «предоставляется», слова «относящееся к единовременной денежной выплате» заменить словами «являющееся единовременной денежной выплатой»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Единовременное поощрение предоставляется при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.»;

ж) в абзаце первом пункта 6.9 слова «основных работников Учреждения» заменить словами «работников Учреждения, не являющихся совместителями»;

з) в пункте 6.10:

в абзаце первом слово «командировка» в соответствующем падеже заменить словами «служебная командировка» в соответствующем падеже;

абзац второй после слов «направлении в» дополнить словом «служебную» и в нём слова «может быть предоставлен» заменить словом «предоставляется»;

и) в пункте 6.11 слово «средней» заменить словами «размера среднемесячной»;

к) первое предложение пункта 6.12 изложить в следующей редакции:

«6.12. В случае расторжения трудового договора по соглашению сторон работнику Учреждения при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, выплачивается компенсация в размере, не превышающем размера оклада (должностного оклада), установленного работнику Учреждения.»;

5) раздел 7 изложить в следующей редакции:

«7. Формирование и структура фонда оплаты труда работников Учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности Учреждения.

7.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования. За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляется выплата окладов (должностных окладов) работников Учреждения, а также выплат компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.

7.4. В случае оптимизации структуры Учреждения и численности его работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников Учреждения не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, используются в целях осуществления работникам Учреждения стимулирующих выплат.

7.5. Директор Учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание Учреждения с учётом объёма средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, и утверждает структуру и штатное расписание Учреждения по согласованию с Учредителем.»;

6) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников
областного государственного казённого учреждения «Корпорация
развития интернет-технологий – многофункциональный центр**

**предоставления государственных и муниципальных услуг
в Ульяновской области», замещающих должности, не отнесённые
к общепрофессиональным должностям служащих, и повышающих
коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы**

Наименование должностей работников	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)	Размер повышающего коэффициента
1	2	3
Руководитель группы	7921,00	-
Главный специалист	5544,00	0,30
Ведущий специалист	5544,00	0,25
Ведущий специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	5544,00	0,25
Ведущий специалист по закупкам	5544,00	0,25
Специалист по кадрам 1 категории	5544,00	0,15
Старший специалист	5544,00	0,10
Старший специалист по эксплуатации автомобилей	5544,00	0,10
Специалист	5544,00	-
Специалист по охране труда и пожарной безопасности	5544,00	-
Специалист по закупкам	5544,00	-
Специалист-стажёр	4361,00	-

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Председателя
Правительства области



М.Е.Алексеева