

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской
области от 04.04.2019 № 137-П»

Проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 04.04.2019 № 137-П» (далее – проект постановления) разработан в целях совершенствования действующего механизма организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Настоящим проектом постановления для работодателей расширяется возможность обучения граждан предпенсионного возраста, не только через образовательные организации, а непосредственно работодателем, имеющим лицензию на осуществление образовательной деятельности. Данная возможность предусмотрена пунктом 13 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01 марта 2019 года № 131 «Об утверждении типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, а также по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения граждан предпенсионного возраста».

С этой же целью расширяется перечень представленных документов в связи с необходимостью документального подтверждения понесённых затрат работодателем. Работодатель предоставляет документ, подтверждающий расчет стоимости образовательных услуг каждого работника.

В связи с вносимыми изменениями у работодателя расширяется возможность заверения предоставляемых документов, в том числе лицом, имеющим право на заверение документов.

Также добавлена обязанность работодателей предоставлять (копии документов) о квалификации, свидетельства о профессии рабочего, должности служащего либо удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке с целью подтверждения завершения обучения работников, копию доверенности или иного документа, подтверждающего полномочия лица на подписание и (или) заверение документов позволит облегчить процедуру подписания документов со стороны работодателя.

Также внесено уточнение каким документам принимается решение о предоставлении или отказе в предоставлении субсидии работодателю принимается путём издания акта Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта постановления является референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства

по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Сакина Светлана Германовна.

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова