

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской
области от 07.11.2012 № 526-П»

Представленный проект постановления разработан в целях внесения изменений в нормативный правовой акт, регулирующий вопросы оплаты труда работников областных государственных учреждений (далее – учреждение).

Проектом постановления предлагается устранить коррупциогенные факторы при установлении условий оплаты труда работников учреждений, исключив формулировки «могут быть установлены».

Также проектом постановления предлагается установить (с учётом заработной платы руководителя исполнительного органа государственной власти) требование о непревышении средней заработной платы работников учреждений над средней заработной платой государственных служащих (работников) того исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, который осуществляет функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Аналогичные требования закреплены постановлением Правительства РФ от 19.01.2019 № 17 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583» в отношении федеральных учреждений. В соответствии с пунктом 3 указанного постановления субъектам Российской Федерации рекомендовано руководствоваться данными требованиями при регулировании вопросов уровня оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации.

Предлагаемое изменение предлагается распространить на всех работников учреждений.

Заложенный в проекте постановления механизм по расчёту заработной платы работников учреждений создаст условия для соблюдения общего принципа обеспечения сопоставимости объёмов бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, так и соответствующего подведомственного ему учреждения.

Кроме того, внесение изменений в нормативные правовые акты Ульяновской области, касающиеся ограничения среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений, обусловлено решением рабочей группы по вопросу оптимизации затрат на содержание исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и подведомственных им организаций (протокол от 19.03.2019 № 47-ПС).

Ответственное должностное лицо за разработку проекта постановления – Азарова Людмила Павловна, референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области, тел. 41-72-09.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова