

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты
Правительства Ульяновской области»

Настоящий проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области» разработан и представлен на согласование в связи с необходимостью внесения изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П, а также приведением в соответствие с законодательством.

Проектом вносятся изменения в части исключения формулировок «могут быть», «может», «вправе».

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», вносятся изменения в части уровня профессиональных квалификационных групп с третьего на второй.

Размеры базовых окладов квалификационных уровней не изменяются и не ухудшают условия оплаты труда работников физической культуры и спорта.

Также в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и на основании Указов Губернатора Ульяновской области от 07.06.2017 № 13 «О повышении оплаты труда работников областных государственных учреждений», от 18.12.2017 № 95 «О повышении оплаты труда работников областных государственных учреждений» тренерам, старшим тренерам увеличен размер должностных окладов соответствующего профессионального уровня.

В соответствии с поручением Правительства Ульяновской области № 73-П/30512вх-ЭП от 20.12.2018 по исполнению протокола совещания по вопросу внедрения основных направлений Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года и плана мероприятий по её реализации в субъектах Российской Федерации Приволжского федерального округа необходимо привести в соответствие Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области, с учётом норм Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 (протокол № 11), а также с учётом норм Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год,

утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 (протокол № 12).

В связи с вышеизложенным пункт 4.2 дополняется новыми абзацами двенадцатым-четырнадцатым:

«выплата тренерам и иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства;

выплата тренерам, старшим тренерам, осуществляющим наставничество над тренерами, впервые поступившим на работу по профильной специальности;

выплата работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта;»;

подпункт 4.6.3 дополняется новыми абзацами третьим - четвёртым:

«Наставникам устанавливается выплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада) на период осуществления наставничества.

К наставникам относятся тренеры, старшие тренеры, осуществляющие наставничество над тренерами, впервые поступившим на работу по профильной специальности. Порядок материального стимулирования наставников, закрепление наставников и функциональные обязанности наставника устанавливаются локальным актом учреждения.»;

Также дополняется новый подпункт 4.6.6:

«Тренерам и иным специалистам по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства устанавливаются дополнительные выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) в размере 5 процентов размера оклада (должностного оклада).».

Пункт 4.8 дополняется новыми абзацами вторым-восьмым:

«Тренеру, ранее участвующему не менее двух лет в подготовке спортсмена, представлявшего на Олимпийских играх, Паралимпийских играх, Сурдлимпийских играх Российскую Федерацию и завоевавшим звания чемпионов или призёров указанных игр либо занявших на них четвёртое, пятое или шестое место, на чемпионатах мира, кубках мира, чемпионатах Европы, первенствах Европы, завоевавшим звания чемпионов мира, обладателей кубка мира, чемпионов Европы, победителей первенств Европы либо призёров указанных чемпионатов, кубков или первенств по видам спорта, включённым в программы Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр, и чемпионам мира и Европы по неолимпийским видам спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) в течение 4 лет с момента достижения спортсменом высоких результатов.

При переходе спортсмена от одного тренера к другому производится ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты в следующем порядке:

первый год: первый тренер – 75 процентов, второй тренер – 25 процентов от размера выплат за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер – 50 процентов, второй тренер – 50 процентов от размера выплат за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер – 25 процентов, второй тренер – 75 процентов от размера выплат за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации;

четвёртый год: первый тренер – 10 процентов, второй тренер – 90 процентов от размера выплат за интенсивность и высокие результаты труда тренерам, осуществляющим спортивную подготовку спортсмена соответствующей квалификации.

После окончания четырёхлетнего периода ежемесячную выплату за интенсивность и высокие результаты получает второй тренер.»;

Абзац четвёртый пункта 4.12 предлагается изложить в новой редакции:

«Тренерам, тренерам-преподавателям, старшим тренерам, старшим тренерам-преподавателям в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки, а также тренерам, старшим тренерам осуществляющим спортивную подготовку, в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определёнными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта за сохранность обучающихся, спортсменов учреждений устанавливаются премии по итогам работы за год в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) в пределах средств на оплату труда.».

Также проектом вносятся изменения в Положение о системе оплаты труда работников Областного государственного автономного учреждения «Волга-спорт-арена», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 25.12.2015 № 707-П, в части исключения формулировок «могут быть», «может», «вправе».

Проект постановления разработан референтом департамента спорта высших достижений, организационной и массовой физкультурно-спортивной работы Министерства физической культуры и спорта Ульяновской области Карцев М.Е.

Исполняющий обязанности Министра
физической культуры и спорта
Ульяновской области



И.В.Макеев