

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«Об организации переобучения и повышения квалификации женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет,
а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих
в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»**

Проект постановления Правительства Ульяновской области «Об организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» (далее – проект постановления) разработан в целях организации мероприятий по обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – женщины), предусмотренных государственной программой «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/576-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Содействие занятости населения и развитие трудовых ресурсов в Ульяновской области», в рамках регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет» национального проекта «Демография» (далее – региональный проект).

Региональный проект даёт возможность для женщин пройти обучение по направлению органов службы занятости и вернуться к трудовой деятельности на прежнее рабочее место (актуализировав профессиональные знания и навыки), либо после выхода из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет трудоустроиться на новое место работы, наиболее подходящее для совмещения с обязанностями по воспитанию ребенка. Кроме того, предполагается, что обучение повысит шансы на трудоустройство для женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

Проектом постановления предусмотрено два механизма организации обучения женщин.

Первый механизм (приложение № 1) – путём выбора образовательной организации для обучения женщин областным государственным казённым учреждением «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – Кадровый центр) в соответствии с законодательством о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Обучение осуществляется на основании государственных контрактов (договоров) между Кадровым центром и образовательными организациями и направлений, выданных органами службы занятости женщинам на обучение.

Второй механизм (приложение № 2) – организация обучения с использованием персонифицированных образовательных сертификатов. Персонифицированный образовательный сертификат (далее – сертификат) – это именной документ, подтверждающий право женщины на прохождение переобучения и повышения квалификации в организации, осуществляющей образовательную деятельность и предоставляющий женщине право на оплату образовательных услуг за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области. Данный механизм предусматривает самостоятельный выбор женщиной образовательной организации и образовательной программы.

Для женщин имеющих детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях в период обучения предусмотрена выплата стипендии.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта постановления является директор департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Виктор Иванович Ковальчук.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова

Сакина Светлана Германовна

41-72-10

