

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской
области от 22.12.2011 № 632-П»

Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области разработан проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П» (далее - проект).

В Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области на текущий момент предоставлена информация о введении режима неполной занятости с января 2020 года в отдельных крупных предприятиях региона.

Основными причинами угрозы массового высвобождения работников являются уменьшение объёма заказов и работ.

Данный проект подготовлен для наиболее крупных и градообразующих предприятий региона, в которых существует угроза массового высвобождения работников.

Проект позволит предотвратить негативные социально-экономические последствия, сохранить мотивацию к труду работников и повысить уровень занятости, а также поможет работодателям, испытывающим временные трудности и имеющим перспективы стабилизации и экономического развития.

Работодателям будет оказана помощь посредством предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области, в целях возмещения части затрат на организацию временного трудоустройства работников в случае угрозы массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ) посредством создания временных рабочих мест для работников в организации, в которой существует угроза массового высвобождения, и в иных организациях при условии сохранения за работниками основного места работы.

Принятие превентивных мер позволит сохранить социальную стабильность на рынке труда региона.

В проекте исключаются нормы, регулирующие порядок обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения возраста трех лет, так как разрабатывается новый нормативно-правовой акт проект постановления Правительства Ульяновской области «Об организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости» в рамках реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трёх лет» национального проекта «Демография».

Кроме того, в проект вносятся изменения в части приведения его в соответствие с федеральным законодательством, а именно статьей Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2019 № 1187.

Ответственное должностное лицо за разработку проекта постановления – Романькова Наталия Владимировна, референт департамента занятости населения, труда и социального партнёрства Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова