



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 марта 2020 г.

№ 126-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области

В соответствии с приложением № 23 к государственной программе Российской Федерации «Развитие образования», утверждённой постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с предоставлением единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств на предоставление указанных выплат, доведённых до Министерства образования и науки Ульяновской области как получателя средств областного бюджета Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель  
Правительства области



А.А.Смекалин

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Ульяновской области  
от 23 марта 2020 г. № 126-П

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке предоставления единовременной компенсационной выплаты  
учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский  
населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок  
городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек,  
расположенные на территории Ульяновской области**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность в должности «учитель», входящую в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников (далее – учитель), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населённые пункты, либо рабочие посёлки, либо посёлки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельский населённый пункт, либо рабочий посёлок, либо посёлок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Ульяновской области, за исключением случаев, когда учитель прибывает (переезжает) из одного населённого пункта в другой, находящийся в границах того же муниципального образования Ульяновской области, на территории которого он осуществлял трудовую деятельность, и заключившему трудовой договор с общеобразовательной организацией, функции и полномочия учредителя которой осуществляет орган местного самоуправления муниципального образования Ульяновской области или Министерство образования и науки Ульяновской области (далее – Министерство, общеобразовательная организация соответственно), с выполнением трудовой функции на должности, включённой в перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утверждённый Министерством (далее – перечень вакантных должностей), с объёмом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы, принявший на себя обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его

продления на период неисполнения трудовой функции в полном объёме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации), в размере одного миллиона рублей.

3. Для получения единовременной компенсационной выплаты учитель или его представитель представляет в Министерство:

1) заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего в соответствии с законодательством Российской Федерации личность учителя, и документа, подтверждающего полномочия представителя, – в случае обращения за получением единовременной компенсационной выплаты в интересах учителя его представителя;

3) копии документов об образовании и о квалификации учителя;

4) копию трудовой книжки учителя, заверенную работодателем (за исключением случаев, когда трудовая деятельность ранее не осуществлялась);

5) копию свидетельства о постановке учителя на учёт в налоговом органе или копию уведомления о постановке учителя на учёт в налоговом органе;

6) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования учителя;

7) копию документа, удостоверяющего реквизиты счёта, открытого на имя учителя в кредитной организации;

8) письменное согласие учителя на обработку персональных данных.

4. Поступившие документы (копии документов) регистрируются Министерством в течение 1 рабочего дня с даты их представления учителем.

Министерство в течение 5 рабочих дней со дня регистрации документов (копий документов), указанных в пункте 3 настоящего Положения, проводит проверку соответствия учителя требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Положения, комплектности представленных документов (копий документов), а также полноту и достоверность содержащихся в них сведений.

По результатам проверки документов (копий документов) Министерство в течение 14 рабочих дней со дня регистрации документов (копий документов), указанных в пункте 3 настоящего Положения, принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5. Решение Министерства о предоставлении единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты оформляется распоряжением Министерства.

6. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается в случаях:

несоответствия учителя требованиям, установленным пунктом 2 настоящего Положения;

представления документов (копий документов), указанных в пункте 3 настоящего Положения, не в полном объёме либо с нарушением предъявляемых к ним требований и (или) наличия в документах (копиях документов) неполных и (или) недостоверных сведений.

Учитель вправе повторно обратиться в Министерство за предоставлением единовременной компенсационной выплаты после устранения причин, послуживших основанием для принятия решения об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

7. В случае принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты Министерство в течение 14 дней со дня издания соответствующего распоряжения заключает с учителем договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, форма которого устанавливается Министерством.

8. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством на счёт учителя, открытый в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

9. В случае прекращения трудового договора с общеобразовательной организацией до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части 1 статьи 77 и пунктами 5-7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) учитель обязан возвратить в областной бюджет Ульяновской области единовременную компенсационную выплату в полном объёме.

10. В случае прекращения трудового договора, заключённого с учителем, до истечения пятилетнего срока работодатель обязан не позднее рабочего дня, следующего за днём прекращения указанного трудового договора, письменно уведомить об этом Министерство.

11. При наступлении события, установленного пунктом 9 настоящего Положения, Министерство направляет учителю требование о возврате единовременной компенсационной выплаты. Учитель обязан исполнить требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения.

12. Единовременная компенсационная выплата, подлежащая возврату учителем в областной бюджет Ульяновской области, в соответствии с пунктами 9 и 11 настоящего Положения, перечисляется учителем на лицевой счёт Министерства, открытый в Министерстве финансов Ульяновской области. В случае если указанная единовременная компенсационная выплата не будет перечислена на лицевой счёт Министерства в течение 30 календарных дней со дня получения требования, предусмотренного пунктом 11 настоящего Положения, Министерство принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по её принудительному взысканию.

---