

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления Правительства Ульяновской области
«О внесении изменений в постановление Правительства
Ульяновской области от 02.08.2017 № 382-П»

Проект постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 02.08.2017 № 382-П» (далее – проект постановления) разработан в целях увеличения размера базового оклада специалистов и руководителей областного государственного казённого учреждения «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – ОГКУ «Кадровый центр») в структуре заработной платы.

Предметом правового регулирования проекта постановления являются общественные отношения, возникающие в сфере определения условий оплаты труда работников ОГКУ «Кадровый центр».

Проект предполагает увеличение размеров должностных окладов специалистов и руководителей ОГКУ «Кадровый центр» до 40-60% от общего размера заработной платы. Данные меры соответствуют решению Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 25.12.2018 № 12).

Кроме того, увеличение базового оклада будет соответствовать нормам трудового законодательства, в соответствии с которым установлен минимальный размер заработной платы, которую работник гарантированно получает при выработке нормы часов. В этой связи логично, что размер окладной части заработной платы должен быть не менее минимального размера оплаты труда. С 01.01.2020 минимальный размер оплаты труда будет составлять 12130 рублей в месяц.

Увеличение размеров базовых окладов и повышающих коэффициентов не повлечёт расходов средств областного бюджета Ульяновской области, так как все изменения будут произведены без увеличения фонда оплаты труда. Для этого одновременно с увеличением размеров должностных окладов пропорционально уменьшаются размеры отдельных стимулирующих выплат, таких как выплата за стаж непрерывной работы, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Кроме того, окончательный размер заработной платы будет регулироваться за счёт надбавки, отражающей отраслевые особенности деятельности отдельных категорий работников учреждения.

Таким образом, предлагаемые изменения позволят изменить размер составных частей в структуре заработной платы работников ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области», без увеличения фонда оплаты труда, а следовательно без увеличения расходов областного бюджета Ульяновской области.

Ответственное должностное лицо за разработку проекта постановления – Парфенова Ирина Сергеевна, референт департамента административно-

правового и финансового обеспечения Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Руководитель Агентства по развитию
человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова