



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

6 июля 2020 г.

№ 346-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Ульяновской области от 04.09.2019 № 442-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение № 2 к постановлению Правительства Ульяновской области от 20.10.2009 № 356-П «Об областных конкурсах «Лучший дружинник» и «Лучшая дружина» изменение, заменив в позиции, касающейся Терехина С.Н., слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» (по согласованию)» словами «Дом прав человека в Ульяновской области».

2. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» следующие изменения:

1) в заголовке слова «**Аппарат Общественной палаты Ульяновской области**» заменить словами «**Дом прав человека в Ульяновской области**»;

2) в пункте 1 слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» заменить словами «Дом прав человека в Ульяновской области»;

3) абзац второй пункта 3 признать утратившим силу;

4) в Положении о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области»:

а) в наименовании слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» заменить словами «Дом прав человека в Ульяновской области»;

б) в разделе 1:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений»

по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областного государственного казённого учреждения «Дом прав человека в Ульяновской области» (далее – Учреждение), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждения и условия предоставления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

пункты 1.4 и 1.5 признать утратившими силу;

в) в разделе 2:

в наименовании слова «окладов (должностных окладов) работникам» заменить словами «размеров окладов (должностных окладов) работников»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным (профессиональным) группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками Учреждения работы.

Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения определяются по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками Учреждения работы.»;

пункт 2.2 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Учреждения, осуществляющих свою профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, руководителей, специалистов и служащих устанавливаются в соответствии с приложением к настоящему Положению.»;

пункт 2.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Критерии, характеризующие достаточность практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения работниками Учреждения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

г) в разделе 3:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда работников Учреждения, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в условиях, отклоняющихся от нормальных, в повышенном размере.

Выплаты компенсационного характера работникам Учреждения устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения либо твёрдых денежных сумм и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

В случаях совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам Учреждения в размерах, определяемых в соответствии с частью первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

абзац второй пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Оплата сверхурочной работы производится работникам Учреждения в размерах, определяемых в соответствии со статьёй 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

дополнить пунктом 3.6¹ следующего содержания:

«3.6¹. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам Учреждения в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.»;

пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Выплаты компенсационного характера назначаются без учёта других видов выплат.»;

пункт 3.11 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Порядок осуществления работникам Учреждения выплат компенсационного характера и определения их конкретных размеров в случаях, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего раздела, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.»;

д) в разделе 4:

абзац второй пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера носят постоянный или временный характер.»;

пункт 4.2 дополнить абзацами шестым и седьмым следующего содержания:

«доплата за учёную степень;
надбавка за почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации,
почётное звание Ульяновской области.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам Учреждения при назначении на должность, переводе на другую должность и в других случаях на основании решения директора Учреждения.»;

абзац девятый пункта 4.11 изложить в следующей редакции:

«время работы в органах государственной власти (государственных органах) Ульяновской области и других субъектов Российской Федерации;»;

абзац четырнадцатый пункта 4.11 дополнить словами «и осуществляется ежемесячно в размере, исчисленном пропорционально отработанному работником Учреждения времени»;

пункт 4.11 дополнить абзацем семнадцатым следующего содержания:

«Продолжительность непрерывного стажа работы, дающего право на получение соответствующей выплаты, определяется комиссией, порядок деятельности и состав которой утверждаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. Доплата за учёную степень устанавливается работникам Учреждения, имеющим учёную степень, в следующих размерах:

за учёную степень кандидата наук – в размере, не превышающем 10 процентов размера оклада (должностного оклада);

за учёную степень доктора наук – в размере, не превышающем 20 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

дополнить пунктом 4.16 следующего содержания:

«4.16. Доплата работникам Учреждения, имеющим почётное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почётное звание Ульяновской области, устанавливается в размере, не превышающем 20 процентов размера оклада (должностного оклада).»;

е) в разделе 5:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада директора Учреждения устанавливается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения (далее – учредитель), при заключении трудового договора.

Размеры должностных окладов заместителей директора Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются директором Учреждения на 10-30 процентов меньше размера должностного оклада директора Учреждения.»;

пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных директору Учреждения, его

заместителям, к должностным обязанностям которых относится решение вопросов использования бюджетных средств, и главному бухгалтеру Учреждения, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

если объём финансового нарушения не превысил 10000 рублей, – 10 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей, – 20 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей, – 30 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей, – 50 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 1000000 рублей, – 75 процентов;

если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей, – 100 процентов.»;

дополнить пунктом 5.6 следующего содержания:

«5.6. За период, в котором выявлено финансовое нарушение, директору Учреждения, его заместителям, к должностным обязанностям которых относится решение вопросов использования бюджетных средств, и главному бухгалтеру Учреждения премии не выплачиваются.»;

ж) в разделе 6:

дополнить пунктом 6.2¹ следующего содержания:

«6.2¹. Работникам Учреждения один раз в год осуществляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, равном двукратному размеру установленных им должностных окладов.»;

пункт 6.3 дополнить абзацами шестым и седьмым следующего содержания:

«В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, работникам Учреждения оказывается материальная помощь в случаях, указанных в части 7 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений». Порядок, условия оказания и размеры материальной помощи, оказываемой директору Учреждения, устанавливаются учредителем, а другим работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, при этом материальная помощь директору Учреждения оказывается на основании правового акта учредителя, а иным работникам Учреждения – на основании решения директора Учреждения.

Материальная помощь оказывается работникам Учреждения на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.»;

пункты 6.5 и 6.6 признать утратившими силу;

в пункте 6.7:

абзац второй признать утратившим силу;

дополнить абзацами восьмым и девятым следующего содержания:

«в связи с профессиональным праздником работников Учреждения (31 октября – День общественного активиста).

Единовременное поощрение директора Учреждения выплачивается на основании правового акта учредителя, иных работников Учреждения – на основании решения директора Учреждения.»;

з) в разделе 7:

пункт 7.4 дополнить словами «, а также выплат, указанных в разделе 6 настоящего Положения»;

и) приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов) и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работы, работников областного государственного казённого учреждения «Дом прав человека в Ульяновской области»

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областного государственного казённого учреждения «Дом прав человека в Ульяновской области» по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента (К)
1	2
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 4797 рублей	
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) с учётом характеристик (примеров) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС с учётом характеристик (примеров) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05

1	2
	2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19
Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 5672 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 5096 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,05
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 5304 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 6032 рубля	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3
Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня». Размер базового оклада по профессиональной квалификационной группе – 8238 рублей	
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3
3 квалификационный уровень	К = 0,45

3. Внести в пункт 5 Порядка возмещения отдельных расходов членам Общественной палаты Ульяновской области, направляемым по решению совета Общественной палаты Ульяновской области для участия в мероприятиях, проводимых на территории Российской Федерации, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 20.07.2017 № 365-П «Об утверждении Порядка возмещения отдельных расходов членам Общественной палаты Ульяновской области, направляемым по решению совета

Общественной палаты Ульяновской области для участия в мероприятиях, проводимых на территории Российской Федерации», изменение, заменив в нём слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» словами «Дом прав человека в Ульяновской области».

4. Внести в Программу Ульяновской области по обеспечению прав потребителей, утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 17.05.2019 № 224-П «Об утверждении Программы Ульяновской области по обеспечению прав потребителей», следующие изменения:

1) в абзаце десятом строки «Исполнители Программы» паспорта слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» заменить словами «Дом прав человека в Ульяновской области»;

2) в приложении № 2:

а) в графе 3 строки 4.1 слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Дом прав человека в»;

б) в графе 3 строки 4.2 слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Дом прав человека в».

5. Внести в Правила определения объёма и предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области социально ориентированным некоммерческим организациям в целях финансового обеспечения реализации социально ориентированных программ (проектов), утверждённые постановлением Правительства Ульяновской области от 25.12.2019 № 760-П «Об утверждении Правил определения объёма и предоставления субсидий из областного бюджета Ульяновской области социально ориентированным некоммерческим организациям в целях финансового обеспечения реализации социально ориентированных программ (проектов) и признании утратившими силу отдельного нормативного правового акта (положений нормативных правовых актов) Правительства Ульяновской области», следующие изменения:

1) в пункте 7:

а) в абзаце первом слова «Аппарат Общественной палаты Ульяновской области» (далее – Аппарат Общественной палаты) заменить словами «Дом прав человека в Ульяновской области» (далее – Дом прав человека);

б) в абзаце тринадцатом слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Дом прав человека»;

2) в пункте 10:

а) в абзаце первом слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Домом прав человека»;

б) в абзаце втором слова «Аппарата Общественной палаты» заменить словами «Дома прав человека»;

в) в абзаце третьем слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Дом прав человека»;

г) в абзаце седьмом слова «Аппарат Общественной палаты» в соответствующем падеже заменить словами «Дом прав человека» в соответствующем падеже;

3) в пункте 22 слова «Аппарат Общественной палаты» заменить словами «Дом прав человека».

6. Признать утратившим силу подпункт «г» подпункта 6 пункта 1 постановления Правительства Ульяновской области от 04.09.2019 № 442-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 28.12.2013 № 653-П».

7. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин