



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12 ноября 2020 г.

№ 23/637-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. Утвердить изменения в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области», утверждённую постановлением Правительства Ульяновской области от 14.11.2019 № 26/586-П «Об утверждении государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»:

- 1) в соответствии с приложением № 1 к настоящему постановлению;
- 2) в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления и приложения № 2 к нему, которые вступают в силу с 1 января 2021 года.

Председатель
Правительства области



А.А.Смекалин

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Ульяновской области

от 12 ноября 2020 г. № 23/637-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) в абзаце четвёртом слова «принимавших участие в мероприятиях по профессиональному развитию» заменить словами «получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование)»;

б) в абзаце седьмом слова «(в процентах к общему числу специалистов, приступивших к обучению)» заменить словами «в общем числе специалистов»;

в) в абзаце восьмом слова «(в процентах к общему числу специалистов, завершивших обучение)» заменить словами «в общем числе специалистов, завершивших обучение»;

г) в абзаце десятом слова «государственных органов» заменить словами «иных государственных органов Ульяновской области»;

2) абзац пятый строки «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, не менее 5 % ежегодно»;

2. Приложения № 1-4 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора, единица измерения	Базовое значе- ние це- левого индика- тора	Значения целевого индикатора					Методика расчёта значений целевого индикатора государственной программы, источник информации
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области								
1.	Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – гражданская и муниципальная служба),	99	100	100	100	100	100	Значение целевого индикатора определяется как процентная доля количества проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются: план законопро-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов, %							ектной и нормотворческой деятельности в Ульяновской области, фактические данные о количестве принятых нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, фактические данные о наличии заключений прокуратуры Ульяновской области и Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Ульяновской области с указанием на выявленные в ходе экспертизы противоречия нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области нормативным правовым актам большей или равной юридической силы и иные их недостатки. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
2.	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы, ед.	1	37	37	37	37	37	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик». Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, %	95	100	100	100	100	100	<p>Значение целевого индикатора определяется как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе.</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе.</p> <p>Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода</p>
4.	Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы,	14,2	30	30	30	30	30	<p>Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должност-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, %</p>							<p>сти, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование). Значение целевого индикатора на конец отчётного периода</p>
5.	<p>Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих, %</p>	20,6	33	33	33	33	33	<p>Значение целевого индикатора определяется как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области								
1.	Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам образовательных программ, чел.	-	44	44	46	46	46	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
2.	Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, %	-	90	90	90	90	90	Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образова-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								<p>тельные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.</p> <p>Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода</p>
3.	<p>Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, %</p>	-	80	80	80	80	80	<p>Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана.</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации.</p> <p>Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода</p>
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
1.	<p>Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных</p>	<p>Не менее 90</p>	<p>Не менее 100</p>	<p>Не менее 100</p>	<p>Не менее 100</p>	<p>Не менее 100</p>	<p>Не менее 100</p>	<p>Значение целевого индикатора определяется как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспече-</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	государственных органов Ульяновской области, %							<p>ние деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, к требуемым или желаемым значениям этих показателей.</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».</p> <p>Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода</p>
2.	Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ед.	85	3000	3000	3000	3000	3000	<p>Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области».</p> <p>Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения	Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб.					
				всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области									
Цель раздела – развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба)									
Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы									
1.	Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей гражданской службы и государственных гражданских служащих Ульяновской области» (далее – гражданские служащие)	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – Областной бюджет)	122,0	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4
1.1.	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы, на включение в кадровый	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	122,0	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	резерв на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих								
Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы)									
2.	Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее – работники государственных органов)	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	799,5	191,9	151,9	151,9	151,9	151,9
2.1.	Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	799,5	191,9	151,9	151,9	151,9	151,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий									
3.	Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники муниципальных органов)»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	14184,6	2766,9	2786,9	2704,0	2963,4	2963,4
3.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	9877,5	1903,5	1993,5	1993,5	1993,5	1993,5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.2.	Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	4307,1	863,4	793,4	710,5	969,9	969,9
4.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	508,0	101,6	101,6	101,6	101,6	101,6
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	200,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
4.2.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	208,0	41,6	41,6	41,6	41,6	41,6
4.3.	Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Задача раздела – стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности									
5.	Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	330,0	50,0	70,0	70,0	70,0	70,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодёжного объединения «Клуб молодых государственных гражданских служащих Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
5.2.	Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	80,0	0,0	20,0	20,0	20,0	20,0
6.	Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	453,5	90,7	90,7	90,7	90,7	90,7
6.1.	Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	453,5	90,7	90,7	90,7	90,7	90,7
Итого разделу			Областной бюджет	16397,6	3225,5	3225,5	3142,6	3402,0	3402,0
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
Задача раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
1.	Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульянов-	Правительство Ульяновской области	Всего, в том числе:	10796,3	2370,2	2370,2	2449,1	1803,4	1803,4
Областной бюджет			4825,9	1019,2	1019,2	1102,1	842,7	842,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	ской области»		бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>	5970,4	1351,0	1351,0	1347,0	960,7	960,7
Итого по разделу			Всего, в том числе:	10796,3	2370,2	2370,2	2449,1	1803,4	1803,4
			бюджетные ассигнования областного бюджета	4825,9	1019,2	1019,2	1102,1	842,7	842,7
			бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>	5970,4	1351,0	1351,0	1347,0	960,7	960,7
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов									
Цель раздела – повышение эффективности деятельности государственных органов									
Задача раздела – обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий									
1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	2270652,9	470495,9	436498,0	436663,0	463498,0	463498,0
		Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области	Областной бюджет	78835,0	25000,0	27000,0	26835,0	-	-
Итого по разделу			Областной бюджет	2349487,9	495495,9	463498,0	463498,0	463498,0	463498,0
Всего по государственной программе			Всего, в том числе:	2376681,8	501091,6	469093,7	469089,7	468703,4	468703,4
			Областной бюджет	2370711,4	499740,6	467742,7	467742,7	467742,7	467742,7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
			бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>	5970,4	1351,0	1351,0	1347,0	960,7	960,7

<*> Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе

СВЕДЕНИЯ

о соответствии реализуемых основных мероприятий государственной программы Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области» целям и задачам стратегии социально-экономического развития Ульяновской области

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование целевого индикатора государственной программы	Цели и задачи стратегии социально-экономического развития Ульяновской области
1	2	3	4
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области			
1.	Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданская служба, гражданские служащие соответственно)	Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области. Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы
2.	Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы	

1	2	3	4
	государственных органах Ульяновской области (далее – работники, государственные органы соответственно)		
3.	Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работников муниципальных органов)	Доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц	
4.	Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» (далее – Резерв)	Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	
5.	Совершенствование работы с молодежью на гражданской службе	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих	

1	2	3	4
6.	Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам гражданской и муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов	
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области			
1.	Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области	Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области по всем видам образовательных программ. Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению. Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области. Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов			
1.	Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий	Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов Ульяновской области Количество информационных материалов о деятельности Губернатора	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области. Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы

1	2	3	4
		Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ,
не требующих финансового обеспечения, реализация которых направлена
на достижения целей и задач государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятия	Наименование целевого индикатора и (или) показателя, характеризующего ожидаемые результаты реализации государственной программы	Цели задачи стратегии социально-экономического развития Ульяновской области
1	2	3	4	5
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области				
1.	Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов Ульяновской области (далее – работники государственных органов), лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям	Правительство Ульяновской Области	Доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области, получивших	Цель – обеспечение высокого уровня доверия к Правительству Ульяновской области. Задача – проведение эффективной политики по дальнейшему развитию гражданской и муниципальной службы

	стям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области» (далее – работники муниципальных органов)		профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц	
1.1.	Организация обучения вновь назначенных гражданских служащих и принятых работников Правительства Ульяновской области и исполнительных органов государственной власти Ульяновской области, возглавляемых Правительством Ульяновской области (далее – исполнительные органы), на адаптационных курсах			
1.2.	Организация подготовки лиц, замещающих государственные должности, должности гражданской службы, работников государственных органов, лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ульяновской области, по отдельным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности			
2.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области» (далее – Резерв)	Правительство Ульяновской области	Доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской	
2.1.	Направление лица, включённого в Резерв, для прохождения служебной стажировки в Правительстве Ульяновской области или исполнительных органах			

			службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе	
3.	Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»	Правительство Ульяновской области	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих	
3.1.	Организация проведения Дня открытых дверей в Правительстве Ульяновской области			
3.2.	Организация практики студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по направлению подготовки «Государственное и муниципальное управление», в исполнительных органах и органах местного самоуправления муниципальных образований Ульяновской области (далее – органы местного самоуправления)			
4.	Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской области	Доля проектов нормативных правовых актов Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области по вопросам государственной гражданской службы Ульяновской области и муниципальной службы в Ульяновской области (далее – гражданская и муниципальная служба), соответствующих законодательству Российской Федерации, в общем числе указанных проектов нормативных правовых актов	
4.1.	Организация участия должностных лиц, ответственных за организацию кадровой работы в исполнительных органах и органах местного самоуправления во Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления»			
4.2.	Организация торжественной церемонии принятия клятвенного обещания гражданскими служащими впервые принятыми на гражданскую службу			

3. Дополнить новым приложением № 5 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,
характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					Методика расчёта значений показателя, источник информации
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области								
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государ-	чел.	850	1522	1522	1522	1522	Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов)							Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование). Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода
2.	Увеличение доли находящихся на гражданской службе компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)	%	33	33	33	33	33	Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода
3.	Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на со-	%	30	30	30	30	30	Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соот-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области							<p>ветствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих.</p> <p>Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области.</p> <p>Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода</p>
4.	Снижение уровня текучести кадров в государственных органах	%	10	9,9	9,8	9,7	9,6	<p>Значение целевого показателя определяется как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период.</p> <p>Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы.</p> <p>Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области								
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план), включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области	%	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Значение целевого показателя определяется как выраженная в процентах доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках реализации Государственного плана. Источником информации являются фактические данные о числе специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках реализации Государственного плана. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
1.	Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге офици-	Место в рейтинге	Не ниже 20	Не ниже 20	Не ниже 20	Не ниже 20	Не ниже 20	Значение целевого показателя определяется как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сай-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	<p>циальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации</p>							<p>тов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации.</p> <p>Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (http://gosmonitor.ru).</p> <p>Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода</p>

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Ульяновской области

от 12 ноября 2020 г. № 23/637-П

ИЗМЕНЕНИЯ

в государственную программу Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»

1. В паспорте:

1) в строке «Целевые индикаторы государственной программы»:

а) абзац первый признать утратившим силу;

б) абзац второй изложить в следующей редакции:

«количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено;»;

в) абзац четвёртый после слов «муниципальной службы» дополнить словами «в Ульяновской области (далее – муниципальная служба)»;

г) дополнить новыми абзацами пятым и шестым следующего содержания:

«доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв;

доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы;»;

д) абзацы пятый – десятый считать абзацами седьмым – двенадцатыми соответственно;

2) в строке «Ресурсное обеспечение государственной программы с разбивкой по этапам и годам реализации»:

а) в абзаце первом цифры «2361681,8» заменить цифрами «2407155,6»;

б) в абзаце третьем цифры «469093,7» заменить цифрами «514181,2»;

в) в абзаце пятом цифры «468703,4» заменить цифрами «469089,7»;

г) в абзаце восьмом цифры «2355711,4» заменить цифрами «2400798,9»;

д) в абзаце десятом цифры «467742,7» заменить цифрами «512830,2»;

е) в абзаце четырнадцатом цифры «5970,4» заменить цифрами «6356,7»;

ж) в абзаце восемнадцатом цифры «960,7» заменить цифрами «1347,0»;

3) в строке «Ожидаемые результаты реализации государственной программы»:

а) в абзаце первом цифры «5524» заменить цифрами «4250»;

б) в абзаце втором слова «33 процентов» заменить словами «19 процентов к 2024 году»;

в) в абзаце третьем цифры «30» заменить цифрами «20», слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словами «Резерв»;

г) в абзаце четвёртом слова «10 процентов» заменить словами «9,6 процентов к 2024 году»;

д) дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы до 23,5 процента к 2024 году»;»;

е) абзацы пятый и шестой считать абзацами шестым и седьмым соответственно;

ж) в абзаце шестом слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

з) в абзаце седьмом цифры «20» заменить цифрами «30».

2. В разделе 1:

1) в абзаце восьмом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерва»;

2) в абзаце десятом слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв»;

3) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«1) в целях повышения уровня автоматизации кадровых процессов увеличить количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик» (далее – автоматизированная система) до планового значения в 37 единиц, а также обеспечить актуальность программ, необходимых для функционирования автоматизированной системы, путём обновления лицензионного программного обеспечения»;»;

4) в абзаце девятнадцатом слова «резерва управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерва», слова «резерв управленческих кадров Ульяновской области» заменить словом «Резерв».

3. Приложения № 1 и № 2 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование целевого индикатора, единица измерения	Базовое значение целевого индикатора	Значения целевого индикатора					Методика расчёта значений целевого индикатора государственной программы, источник информации
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области								
1.	Доля претендентов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе (далее – кадровый резерв), отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе претендентов на замещение вакантных должностей гражданской	98	100	100	100	100	100	Значение целевого индикатора определяется как доля претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий, в общем числе всех претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие численность претендентов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, отобранных с использованием информационных технологий; протоколы, содержащие информацию о результатах проведения конкурсов на

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	службы и включение в кадровый резерв, %							замещение вакантных должностей гражданской службы и конкурсов для включения в кадровый резерв на гражданской службе. Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
2.	Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено, ед.	35	37	37	37	37	37	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные об обновлении лицензионного программного обеспечения автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик». Значение целевого индикатора рассчитывается на конец отчётного периода
3.	Доля лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности) или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской или муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области, органах местного самоуправления или аппаратах избиратель-	29	30	30	30	30	30	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	ных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов), получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе указанных лиц, %							государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное (в том числе дополнительное профессиональное образование). Значение целевого индикатора на конец отчётного периода
4.	Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве, %	23	25	25	25	25	25	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, состоящих в Резерве. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, включённых в Резерв, получивших дополнительное профессиональное образование. Значение целевого индикатора на конец отчётного периода
5.	Доля лиц молодого возраста, находящихся на гражданской службе, в общей численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие), %	12	15	16	17	18	19	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
6.	Доля лиц, замещающих государственные должностные	15	15,5	17,5	19,5	21,5	23,5	Значение целевого индикатора определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	сти или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, %							муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов. Источниками информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области								
1.	Число специалистов, подготовленных в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план) по всем видам об-	-	44	44	46	46	46	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического числа специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, отчёты образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана.

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	разовательных программ, чел.							Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
2.	Число специалистов, завершивших обучение, в общем числе специалистов, приступивших к обучению, %	-	90	90	90	90	90	Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, в общем числе специалистов, приступивших к обучению по образовательным программам в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки в рамках реализации Государственного плана по всем видам образовательных программ, приказы об утверждении списков специалистов, прошедших конкурсный отбор для обучения в соответствующем учебном году и распределённых в российские образовательные организации, отобранные для участия в реализации Государственного плана в соответствующем учебном году, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
3.	Число специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших обучение, %	-	80	80	80	80	80	Значение целевого индикатора определяется как доля специалистов, сдавших итоговые аттестационные испытания на «хорошо» и «отлично», в общем числе специалистов, завершивших подготовку в рамках реализации Государственного плана. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие завершение специалистами подготовки

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								в рамках реализации Государственного плана, отчёты российских образовательных организаций, участвующих в реализации Государственного плана, о завершении обучения, дипломы о профессиональной переподготовке или удостоверения о повышении квалификации. Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
1.	Уровень качества обеспечения деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, %	Не менее 90	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Не менее 100	Значение целевого индикатора определяется как выраженное в процентах отношение значений показателей, характеризующих качество результатов мероприятий, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, к требуемым или желаемым значениям этих показателей. Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о мероприятиях, направленных на обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области». Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода
2.	Количество информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правительства Ульяновской области, размещённых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информацион-	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Не менее 3000	Значение целевого индикатора определяется как значение фактического количества информационных материалов, размещаемых на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Источником информации для расчёта значения целевого индикатора являются фактические данные о количестве информационных материалов о деятельности Губернатора Ульяновской области и Правитель-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	но-телекоммуникационной сети «Интернет», ед.							ства Ульяновской области на официальном сайте Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», представленные Областным государственным казённым учреждением «Управление делами Ульяновской области». Значение целевого индикатора определяется на конец отчётного периода

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Ульяновской области
«Развитие государственного управления в Ульяновской области»

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения	Объём финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб.					
				всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области									
Цель раздела – развитие и совершенствование государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба)									
Задача раздела – совершенствование порядка назначения на должности гражданской службы									
1.	Основное мероприятие «Оценка претендентов на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) и государственных гражданских служащих Ульяновской области» (далее – гражданские служащие)	Правительство Ульяновской области	Бюджетные ассигнования областного бюджета Ульяновской области (далее – Областной бюджет)	122,0	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4
1.1.	Обеспечение участия экспертов при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	122,0	24,4	24,4	24,4	24,4	24,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	службы, на включение в кадровый резерв Ульяновской области на гражданской службе, резерв управленческих кадров Ульяновской области, проведение аттестации и квалификационных экзаменов гражданских служащих								
Задача раздела – внедрение информационно-телекоммуникационных технологий в целях повышения качества деятельности государственных органов Ульяновской области (далее – государственные органы)									
2.	Основное мероприятие «Совершенствование ведения кадрового учёта лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), гражданских служащих, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям гражданской службы в государственных органах» (далее – работники государственных органов)	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	799,5	191,9	151,9	151,9	151,9	151,9
2.1.	Обеспечение функционирования, закупка обновлений автоматизированной системы управления персоналом «БОСС-Кадровик» в целях обеспечения возможности передачи сведений по вопросам формирования кадрового состава гражданской службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	799,5	191,9	151,9	151,9	151,9	151,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Задача раздела – внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-телекоммуникационных технологий									
3.	Основное мероприятие «Организация обучения лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы в Ульяновской области (далее – муниципальная служба), работников государственных органов, лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы в органах местного самоуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области» (далее – работники муниципальных органов)	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	14151,0	2766,9	2806,9	2806,9	2806,9	2963,4
3.1.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	9727,5	1903,5	1943,5	1943,5	1943,5	1993,5
3.2.	Организация краткосрочных семинаров и тренингов по актуальным вопросам профессиональной служебной (трудовой) деятельности лиц, заме-	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	4423,5	863,4	863,4	863,4	863,4	969,9

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	щающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов								
4.	Основное мероприятие «Развитие резерва управленческих кадров Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	508,0	101,6	101,6	101,6	101,6	101,6
4.1.	Организация подготовки резерва управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	200,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
4.2.	Организация дополнительного профессионального образования лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	208,0	41,6	41,6	41,6	41,6	41,6
4.3.	Организация и проведение конкурса «Золотой резерв Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	100,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Задача раздела – стимулирование государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие) к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности									
5.	Основное мероприятие «Совершенствование работы с молодёжью на гражданской службе»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	270,0	50,0	50,0	50,0	50,0	70,0
5.1.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие молодёжного объединения «Клуб молодых	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	государственных гражданских служащих Ульяновской области»								
5.2.	Организация и проведение среди гражданских служащих конкурса «Я – молодой»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	20,0	0,0	0,0	0,0	0,0	20,0
6.	Основное мероприятие «Повышение имиджа гражданской и муниципальной службы»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	453,5	90,7	90,7	90,7	90,7	90,7
6.1.	Организация и проведение областных конкурсов и конференций в сферах гражданской и муниципальной службы	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	453,5	90,7	90,7	90,7	90,7	90,7
Итого разделу			Областной бюджет	16304,0	3225,5	3225,5	3225,5	3225,5	3402,0
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
Цель раздела – участие в реализации государственной политики в области подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
Задача раздела – подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области									
1.	Основное мероприятие «Подготовка управленческих кадров для организаций народного хозяйства на территории Ульяновской области»	Правительство Ульяновской области	Всего, в том числе:	11276,2	2370,2	2370,2	2366,2	2366,2	1803,4
Областной бюджет			4919,5	1019,2	1019,2	1019,2	1019,2	842,7	
бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>			6356,7	1351,0	1351,0	1347,0	1347,0	960,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Итого по разделу			Всего, в том числе:	11276,2	2370,2	2370,2	2366,2	2366,2	1803,4
			Областной бюджет	4919,5	1019,2	1019,2	1019,2	1019,2	842,7
			бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>	6356,7	1351,0	1351,0	1347,0	1347,0	960,7
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов									
Цель раздела - повышение эффективности деятельности государственных органов									
Задача раздела - обеспечение надлежащего осуществления государственными органами своих функций и полномочий									
1.	Основное мероприятие «Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов, в том числе проведение работ по капитальному ремонту административных зданий»	Правительство Ульяновской области	Областной бюджет	2315740,4	470495,9	481585,5	436663,0	463498,0	463498,0
		Министерство строительства и архитектуры Ульяновской области	Областной бюджет	78835,0	25000,0	27000,0	26835,0	-	-
Итого по разделу			Областной бюджет	2394575,4	495495,9	508585,5	463498,0	463498,0	463498,0
Всего по государственной программе			Всего, в том числе:	2422155,6	501091,6	514181,2	469089,7	469089,7	468703,4
			Областной бюджет	2415798,9	499740,6	512830,2	467742,7	467742,7	467742,7
			бюджетные ассигнования федерального бюджета <*>	6356,7	1351,0	1351,0	1347,0	1347,0	960,7

< * > Бюджетные ассигнования федерального бюджета предоставляются областному бюджету Ульяновской области в форме субсидий либо в иных формах, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.».

4. В разделе 1 приложения № 3:

1) графу 3 строки 2 изложить в следующей редакции:

«Количество служебных (рабочих) мест, подключённых к автоматизированной системе управления персоналом «БОСС-Кадровик», лицензионное программное обеспечение которой обновлено»;

2) графу 3 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв»;

3) графу 3 строки 6 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

5. В разделе 1 приложения № 4:

1) графу 4 строки 2 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области (далее – Резерв), получивших дополнительное профессиональное образование, в общем числе лиц, включённых в Резерв»;

2) графу 4 строки 4 изложить в следующей редакции:

«Доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы».

6. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной программе

**ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ,
характеризующих ожидаемые результаты реализации государственной программы
Ульяновской области «Развитие государственного управления в Ульяновской области»**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей					Методика расчёта значений показателя, источник информации
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 1. Совершенствование кадровой работы в системе государственного и муниципального управления в Ульяновской области								
1.	Повышение профессионального уровня лиц, замещающих государственные должности Ульяновской области (далее – государственные должности), муниципальные должности, должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба), должности муниципальной службы, должности, не относящиеся к должностям гражданской и муниципальной службы в государственных органах Ульяновской области (далее – государственные органы) и органах местного са-	чел.	850	850	850	850	850	Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование), в общем числе лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должно-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
	моуправления или аппаратах избирательных комиссий муниципальных образований Ульяновской области (далее – работники государственных и муниципальных органов)							сти гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, получивших профессиональное образование (в том числе дополнительное профессиональное образование). Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
2.	Увеличение доли находящихся на государственной гражданской службе Ульяновской области (далее – гражданская служба) компетентных молодых людей в фактической численности государственных гражданских служащих Ульяновской области (далее – гражданские служащие)	%	15	16	17	18	19	Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе, в общей численности гражданских служащих. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число лиц в возрасте до 30 лет, находящихся на гражданской службе. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
3.	Обновление кадрового состава на гражданской и муниципальной службе посредством создания условий для назначения на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы лиц, включённых в соответствующие кадровые резервы, сформированные на конкурсной основе, а также резерв управленческих кадров Ульяновской области	%	20	20	20	20	20	Значение целевого показателя определяется как процентная доля лиц, назначенных на соответствующие должности гражданской и муниципальной службы из соответствующих кадровых резервов и резерва управленческих кадров Ульяновской области, в общей численности гражданских и муниципальных служащих. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие число гражданских и муниципальных служащих, назначенных на соответствующие должности из соответствующих кадровых резервов и резерва управлен-

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								ческих кадров Ульяновской области. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
4.	Снижение уровня текучести кадров в государственных органах	%	10	9,9	9,8	9,7	9,6	Значение целевого показателя определяется как выраженное в процентах отношение числа лиц, уволенных с гражданской службы в течение этого периода, к фактической численности гражданских служащих за тот же период. Источником информации являются фактические данные, подтверждающие количество гражданских служащих, находящихся на гражданской службе, и число лиц, уволенных с гражданской службы. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
5.	Увеличение доли лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы	%	15,5	17,5	19,5	21,5	23,5	Значение целевого показателя определяется как доля лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа гражданской и муниципальной службы, в общем числе лиц, замещающих государственные должности или муниципальные должности, должности гражданской службы или муниципальной службы, и работников государственных и муниципальных органов. Источниками информации для расчёта

1	2	3	4	5	6	7	8	9
								значения целевого индикатора являются фактические данные, подтверждающие число лиц, замещающих государственные или муниципальные должности, должности гражданской или муниципальной службы, работников государственных и муниципальных органов, принявших участие в мероприятиях по повышению имиджа государственной и муниципальной службы. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода
Раздел 2. Реализация государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области								
1.	Доля специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Ульяновской области (далее – Государственный план), включённых в Резерв управленческих кадров Ульяновской области	%	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Не менее 5	Значение целевого показателя определяется как выраженная в процентах доля лиц, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области из числа специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, в течение 1 года со дня завершения обучения в рамках реализации Государственного плана. Источником информации являются фактические данные о количестве специалистов, завершивших обучение в рамках реализации Государственного плана, включённых в резерв управленческих кадров Ульяновской области, от общего числа лиц, прошедших обучение в рамках реализации Государственного плана. Значение целевого показателя определяется на конец отчётного периода

1	2	3	4	5	6	7	8	9
Раздел 3. Обеспечение деятельности Губернатора Ульяновской области и иных государственных органов								
1.	Нахождение официального сайта Губернатора и Правительства Ульяновской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации	Место в рейтинге	Не ниже 30	Не ниже 30	Не ниже 30	Не ниже 30	Не ниже 30	Значение целевого показателя определяется как значение фактического места, которое занимает официальный сайт Губернатора и Правительства Ульяновской области в рейтинге официальных сайтов государственных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», составляемом по результатам мониторинга, проводимого Министерством экономического развития Российской Федерации. Источником информации являются фактические данные о месте, занимаемом официальным сайтом Губернатора и Правительства Ульяновской области в указанном рейтинге, полученные с использованием сайта Министерства экономического развития Российской Федерации в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» (http://gosmonitor.ru). Значение целевого показателя определяется на конец отчетного периода