

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту указа Губернатора Ульяновской области
«О резерве управленческих кадров Ульяновской области»

Управлением по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект указа Губернатора Ульяновской области «О резерве управленческих кадров Ульяновской области».

Проектом предлагается утвердить новую редакцию Положения о резерве управленческих кадров Ульяновской области.

В настоящее время указанные правоотношения регулируются постановлениями Губернатора Ульяновской области от 14.07.2014 № 77 «О резерве управленческих кадров Ульяновской области».

Отличием данного проекта от действующей редакции является следующее:

1) основная роль в механизме формирования резерва управленческих кадров Ульяновской области отведена Совету при Губернаторе Ульяновской области по вопросам кадровой политики (далее – резерв управленческих кадров, Совет соответственно). К полномочиям Совета отнесено участие в проведении оценки профессионального уровня и личностных качеств участников;

2) доработан перечень должностей, включённых в резерв управленческих кадров. В проектной редакции в перечень включаются должности, замещение которых не предусматривает проведение конкурсных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3) уточнены требования к кандидатам для включения в тот или иной уровень резерва управленческих кадров;

4) определены способы участия в конкурсном отборе в зависимости от уровня резерва управленческих кадров – личное поручительство, рекомендация либо в порядке самовыдвижения;

5) уточнён порядок подготовки и личностно-профессионального развития лиц, включённых в резерв управленческих кадров, в том числе указано на то, что подготовка и личностно-профессиональное развитие осуществляется в соответствии с Общей концепцией формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации, одобренной Комиссией при Президенте Российской Федерации по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (протокол от 29.11.2017 № 5), и Методическими рекомендациями по работе с резервом управленческих кадров;

6) изменены показатели и критерии эффективности работы с резервом управленческих кадров;

7) изменён порядок организации и проведения конкурсного отбора в резерв управленческих кадров, в том числе уточнён перечень документов, представляемых для участия в конкурсном отборе, изменены конкурсные процедуры, разработаны методы оценки участников конкурсного отбора, разработаны формы документов – анкета, согласие на обработку персональных

данных, а также формы, которые заполняются по результатам проведения конкурсных процедур.

Проект разработан заместителем начальника управления по вопросам государственной службы и кадров администрации Губернатора Ульяновской области – начальником департамента соблюдения законодательства о государственной и муниципальной службе Плющик Любовью Валентиновной.

Заместитель руководителя
администрации Губернатора
Ульяновской области –
начальник управления
по вопросам государственной
службы и кадров



Е.В.Чехунова