



# ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## У К А З

12 августа 2022 г.

№ 98

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### Об утверждении Правил исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области

В соответствии с частью 4<sup>1</sup> статьи 11 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания государственных гражданских служащих Ульяновской области.

2. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю.Русских

УТВЕРЖДЕНЫ

указом Губернатора  
Ульяновской области

от 12 августа 2022 г. № 98

**ПРАВИЛА**  
**исчисления денежного содержания государственных**  
**гражданских служащих Ульяновской области**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания государственного гражданского служащего Ульяновской области (далее – гражданский служащий, денежное содержание соответственно) в следующих случаях:

1) сохранение денежного содержания:

а) на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

б) на период получения дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), а также прохождения служебной стажировки;

в) на период нахождения в служебной командировке;

г) на период отстранения от замещаемой должности государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – гражданская служба) (недопущения к исполнению должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

2) выплата:

а) денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9<sup>3</sup> статьи 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

б) денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации»);

в) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>1</sup>-8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 3<sup>1</sup> статьи 37 указанного Федерального закона);

г) дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> и 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», до истечения 2-месячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа Ульяновской области (часть 7 статьи 31 указанного Федерального закона);

д) денежной компенсации в размере 4-месячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (часть 5 статьи 35 указанного Федерального закона);

е) денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 указанного Федерального закона).

2. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности и для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» установлен особый порядок оплаты труда.

3. Для исчисления денежного содержания в случаях, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, учитываются выплаты, входящие в состав денежного содержания, к которым относятся:

1) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

5) ежемесячное денежное поощрение;

6) премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих;

8) материальная помощь, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих.

4. При исчислении денежного содержания помимо выплат, указанных в пункте 3 настоящих Правил, дополнительно учитываются:

1) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны, выплачиваемая за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих;

2) другие предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области ежемесячные надбавки и иные ежемесячные выплаты, устанавливаемые в количестве должностных окладов или в процентах к размеру должностного оклада, выплачиваемые за счёт средств, предусмотренных в фонде оплаты труда гражданских служащих, если иное не предусмотрено указанными нормативными правовыми актами.

5. В случаях, предусмотренных подпунктом 1 пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняемое денежное содержание исчисляется за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию также учитываются  $1/12$  размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных гражданскому служащему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году) и умножения на количество календарных дней отпуска.

6. Денежное содержание для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «а» и «б» подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему по состоянию на день их выплаты размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также  $1/12$  размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежного содержания для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «а» и «б» подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное количество календарных дней в году) и умножения на количество подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

7. Денежное содержание для расчёта денежных компенсаций, предусмотренных подпунктами «в», «д» и «е» подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему по состоянию на дату расторжения с ним служебного контракта размеров оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил, а также 1/12 размера выплат, предусмотренных подпунктами 6 и 8 пункта 3 настоящих Правил, начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

8. При исчислении денежного содержания для расчёта денежной компенсации, предусмотренной подпунктом «г» подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему по состоянию на дату расторжения с ним служебного контракта размеры оклада денежного содержания и выплат, предусмотренных подпунктами 2-5 пункта 3 и пунктом 4 настоящих Правил.

Размер денежного содержания для расчёта денежной компенсации, предусмотренной подпунктом «г» подпункта 2 пункта 1 настоящих Правил, рассчитывается путём деления размера исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное количество рабочих дней в году) и умножения на количество служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

9. В случае если по состоянию на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 5-7 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при исчислении денежного содержания выплаты, предусмотренные подпунктами 6 и 8 пункта 3 настоящих Правил, также учитываются в размере 1/12 размера выплат, начисленных за фактически отработанное время.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) размеров оклада денежного содержания и (или) иных выплат, то размер исчисленного денежного содержания увеличивается (индексируется) со дня вступления в силу соответствующего решения о таком увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.

---