

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 22.12.2011 № 632-П»

Во 2 квартале 2016 года по данным работодателей Ульяновской области планируемая численность работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы), составляет 14,8 тысяч человек в 42 организациях региона. Основная масса организаций, планирующих переход к режиму неполного рабочего времени сосредоточены в г.Ульяновске 26 организаций, г. Димитровград – 7 организаций, Ульяновский район – 3 организации и Инзенский район – 2 организации. Основная доля работников, которые будут находиться в режиме неполного рабочего времени сосредоточена в следующих муниципальных образованиях Ульяновской области: г.Ульяновск – 64,0 % от общей численности находящихся в режиме неполного рабочего времени, г.Димитровград – 33,7 %, Сенгилеевский район – 1,7 %.

Основными причинами угрозы массового высвобождения работников являются уменьшение объёма заказов и работ, изменение технологических условий труда, окончание сезонных работ и другие.

Наиболее крупными предприятиями, в которых существует угроза массового высвобождения являются: ООО «УАЗ» (6715 чел.), ООО «ДААЗ-Штамп» (1288 чел.), АО «ДААЗ» (953 чел.), ООО «Автосвет» (585 чел.), ООО «Димитровградский инструментальный завод» (222 чел.).

С целью предотвращения негативных социально-экономических последствий, сохранения мотивации к труду работников, а также повышения уровня занятости, работодателям, испытывающим временные трудности и имеющим реальные перспективы стабилизации и дальнейшего экономического развития, будет оказана помощь посредством введения дополнительных мероприятий в систему активной политики занятости населения, а именно временного трудоустройства работников, находящихся под угрозой массового увольнения, за счёт средств областного бюджета Ульяновской области.

Проект не нуждается в оценке регулирующего воздействия.

Проект постановления разработан референтом отдела профобучения, профориентации и социальных выплат департамента труда, занятости и развития социального партнёрства Романьковой Наталией Владимировной.

Начальник Главного управления труда,
занятости и социального благополучия
Ульяновской области



Е.В.Сморода

Г.А.Савельева
Н.В.Романькова
41-72-08