

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Правил подачи руководителем областного государственного учреждения представителю нанимателя (работодателю) уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»

Управлением по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области подготовлен проект постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Правил уведомления представителя нанимателя (работодателя) руководителем областного государственного учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов» (далее - проект постановления).

Проектом постановления устанавливаются Правила уведомления представителя нанимателя (работодателя) руководителем областного государственного учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В соответствии с пунктом 4 статьи 3 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции) одним из основных принципов противодействия коррупции в Российской Федерации является неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Согласно части 1 статьи 13 Закона о противодействии коррупции лица, совершившие коррупционные правонарушения, несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С учётом разновидностей совершаемых коррупционных правонарушений именно дисциплинарная ответственность является наиболее широко используемой в правоприменительной практике. При этом если на государственной службе особенности привлечения к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения урегулированы достаточно давно и имеется сформировавшаяся практика их применения, то в трудовых отношениях ситуация иная.

С целью выявления случаев возникновения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов в областных государственных учреждениях, был разработан данный проект постановления.

Проект постановления подготовлен главным советником департамента реализации государственной политики в области противодействия коррупции управления по реализации единой государственной политики в области противодействия коррупции, профилактики коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Ульяновской области Поручиковой Татьяной Владимировной.

Исполняющий обязанности начальника
управления по реализации единой государственной
политики в области противодействия коррупции,
профилактики коррупционных и иных правонарушений
администрации Губернатора Ульяновской области



И.А.Истомина