

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области»

Разработка и принятие проекта постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области» (далее – проект постановления, Министерство соответственно) обусловлены необходимостью приведения Положений об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствие с законодательством Российской Федерации и общеправовым критерием ясности, определённости и недвусмысленности правовой нормы.

Кроме того, проект постановления разработан в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утверждёнными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, которыми рекомендовано при установлении и изменении систем оплаты труда совершенствовать структуру заработной платы для её оптимизации с учётом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда.

Разработанным проектом постановления предлагаются следующие изменения:

1) все надбавки устанавливаются в абсолютных величинах кроме таких, как надбавки за стаж непрерывной работы и за выполнение работ с вредными и опасными условиями труда. Также, неизменными остаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации доплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Эта мера является необходимой, так как в настоящее время есть надбавки, составляющие 15-40 % от оклада и даже при увеличении окладов неизменная ситуация с надбавками оставит структуру заработной платы прежней;

2) Министерством будут разработаны и утверждены единые и конкретизированные показатели эффективности и качества работы для каждой должности работников организаций, подведомственных Министерству, выплата по которым будет составлять не более 100 % от оклада.

В настоящее время эти показатели разрабатываются организациями самостоятельно, и в большинстве случаев без указания конкретных измеримых параметров, чем и обосновано решение Министерства, как учредителя разработать и установить показатели, которые будут отвечать принципам объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности и прозрачности.

В дальнейшем планируется увеличение окладов, что в конечном итоге позволит достигнуть следующих показателей:

Во-первых, станет корректным соотношение гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок.

Во-вторых, дифференциация в уровне оплаты труда различных категорий работников будет обоснованной, с учётом уровня образования, профессионального вклада в достижение основных целей деятельности учреждения.

Кроме того, проектом постановления уточняется и расширяется перечень должностей работников, необходимых для организации рабочего процесса некоторых учреждений, в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными справочниками.

Ответственным должностным лицом за разработку и согласование проекта постановления является заместитель директора департамента – начальник отдела планирования и государственных закупок – Ломакина Таисья Алексеевна.

Исполняющий обязанности Министра
семейной, демографической политики и
социального благополучия
Ульяновской области



Н.С.Исаева