

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

**к проекту постановления Правительства Ульяновской области  
«Об утверждении Правил предоставления в 2022 году субсидий  
из областного бюджета Ульяновской области юридическим  
лицам, не являющимся государственными (муниципальными)  
учреждениями, индивидуальным предпринимателям,  
осуществляющим на территории Ульяновской области деятельность  
в сфере промышленности, в целях финансового обеспечения части их  
затрат, связанных с организацией профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования работников, находящихся  
под риском увольнения»**

Проект постановления Правительства Ульяновской области «Об утверждении Правил предоставления в 2022 году субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории Ульяновской области деятельность в сфере промышленности, в целях финансового обеспечения части затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения» (далее – проект постановления) разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда».

Проектом постановления предлагается утвердить Правила предоставления в 2022 году субсидий из областного бюджета Ульяновской области юридическим лицам, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории Ульяновской области деятельность в сфере промышленности, в целях финансового обеспечения части затрат, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения.

Под риском увольнения понимается введение режима неполного рабочего времени, простой, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников. Для получения субсидии работодатели должны являться участниками региональной программы обучения, утверждённой Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области.

Проект определяет порядок, условия предоставления субсидии, а также требования, предъявляемые к работодателям.

Проект постановления позволит снизить напряжённость на рынке труда в условиях внешнего санкционного давления. Так, в результате переобучения

работники будут востребованы и сохранят занятость, работодатели смогут преодолеть кадровый дефицит.

Ответственным должностным лицом за разработку проекта закона является референт департамента анализа и разработки стратегических направлений развития человеческого потенциала Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области Сорокина Наталья Юрьевна.

Руководитель Агентства по развитию  
человеческого потенциала и трудовых  
ресурсов Ульяновской области



Е.Н.Иванов