|  |  |
| --- | --- |
| **ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ** | |
| **У К А З** | |
| **15 сентября 2022 г.** | **№ 118** |

**Об утверждении Положения о порядке формирования**

**фондов оплаты труда государственных гражданских служащих**

**Ульяновской области государственных органов Ульяновской области**

В соответствии с [частью 8 статьи 51](consultantplus://offline/ref=D71EC0CB344BCD0C0905186637FA1C0E35A64AC5052112D0835957F76A55FD3C2619BC6F488F92010244F3D6C16F3B32A72CFC1D2AB57E18F7zAH) Федерального закона от 27.07.2004   
№ 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 4 статьи 12 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО   
«О государственной гражданской службе Ульяновской области»   
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области государственных органов Ульяновской области.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего указа, осуществляется за счёт и в пределах бюджетных   
ассигнований, предусмотренных государственным органам Ульяновской   
области в областном бюджете Ульяновской области на руководство   
и управление в сфере установленных функций.

3. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области А.Ю.Русских

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора

Ульяновской области

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке формирования фондов оплаты труда   
государственных гражданских служащих Ульяновской области   
государственных органов Ульяновской области**

1. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области государственного органа Ульяновской области (далее – гражданские служащие, государственный орган соответственно) формируется исходя из установленной предельной штатной численности гражданских служащих государственного органа и размеров месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – должностные оклады, гражданская служба соответственно).

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

1) месячного оклада гражданского служащего в соответствии   
с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее – оклад   
за классный чин) – в размере четырёх должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет   
на гражданской службе – в размере трёх должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу   
со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере полутора должностных окладов;

5) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных   
заданий, – в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданских служащих, включающего в себя должностной оклад и оклад   
за классный чин (далее – оклад денежного содержания);

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трёх окладов денежного содержания.

3. Представитель нанимателя в лице руководителя государственного органа либо представителя этого руководителя, осуществляющего полномочия представителя нанимателя от имени Ульяновской области, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, установленными пунктом 2 настоящего Положения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_