



ГУБЕРНАТОР УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

15 сентября 2022 г.

№ 118

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о порядке формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области государственных органов Ульяновской области

В соответствии с частью 8 статьи 51 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частью 4 статьи 12 Закона Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области» постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке формирования фондов оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области государственных органов Ульяновской области.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего указа, осуществляется за счёт и в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных государственным органам Ульяновской области в областном бюджете Ульяновской области на руководство и управление в сфере установленных функций.

3. Настоящий указ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Губернатор области



А.Ю.Русских

УТВЕРЖДЕНО

указом Губернатора
Ульяновской области

от 15 сентября 2022 г. № 118

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования фондов оплаты труда
государственных гражданских служащих Ульяновской области
государственных органов Ульяновской области

1. Фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Ульяновской области государственного органа Ульяновской области (далее – гражданские служащие, государственный орган соответственно) формируется исходя из установленной предельной штатной численности гражданских служащих государственного органа и размеров месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями государственной гражданской службы Ульяновской области (далее – должностные оклады, гражданская служба соответственно).

2. При формировании фонда оплаты труда гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчёте на год):

1) месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее – оклад за классный чин) – в размере четырёх должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе – в размере трёх должностных окладов;

3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы – в размере четырнадцати должностных окладов;

4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, – в размере полутора должностных окладов;

5) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, – в размере двух окладов месячного денежного содержания гражданских служащих, включающего в себя должностной оклад и оклад за классный чин (далее – оклад денежного содержания);

6) ежемесячного денежного поощрения – в размере, определяемом нормативным правовым актом Губернатора Ульяновской области;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере трёх окладов денежного содержания.

3. Представитель нанимателя в лице руководителя государственного органа либо представителя этого руководителя, осуществляющего полномочия

представителя нанимателя от имени Ульяновской области, вправе перераспределять средства фонда оплаты труда гражданских служащих между выплатами, установленными пунктом 2 настоящего Положения.
