



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

7 ноября 2022 г.

№ 666-П

Экз. № \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 07.09.2017 № 434-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Агентству ветеринарии Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 07.09.2017 № 434-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Агентству ветеринарии Ульяновской области», следующие изменения:

1) раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» (далее – Закон) и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Агентству ветеринарии Ульяновской области (далее – учреждения), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений и условия предоставления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

2) в разделе 2:

в пунктах 2.3 и 2.4 слова «повышающих коэффициентов» заменить словами «размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы.»;

в пункте 2.5 слова «повышающих коэффициентов» заменить словами «повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы.»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Работники учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работникам учреждения для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной учреждениями, назначаются на соответствующие должности, и им одновременно устанавливаются оклады (должностные оклады) в размерах, предусмотренных для таких должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения работниками учреждений должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке аттестации работников учреждения, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения.»;

3) в разделе 3:

пункт 3.3 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом руководителя учреждения.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.»;

второе предложение пункта 3.7 дополнить словами «и не может превышать размера оклада (должностного оклада) по совмещаемым профессиям (должностям) или должности временно отсутствующего работника»;

в пункте 3.9 слова «за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:» исключить;

дополнить пунктами 3.10-3.12 следующего содержания:

«3.10. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам учреждения в размерах, определяемых в соответствии с частью первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, выплаты компенсационного характера производятся за фактическое отработанное в соответствующем учётном месяце время.

3.12. В случае отработки работником учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а равно в случае, если работник работает по совместительству, размер производимых таким работникам выплат компенсационного характера определяется пропорционально продолжительности отработанного ими времени.»;

4) в разделе 4:

пункты 4.3 и 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в форме процентных доплат к окладам (должностным окладам) работников учреждений либо твердых денежных сумм и осуществляются ежемесячно или единовременно на основании приказа руководителя учреждения одновременно с выплатой заработной платы.

4.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются со дня возникновения права на получение этих выплат либо изменения её размера, при этом размер этих выплат определяется пропорционально продолжительности отработанного работником учреждения времени.»;

пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Премия по итогам работы за определённый период времени (месяц, квартал, год) (далее – премия) выплачивается работникам учреждения по итогам оценки результатов их труда в соответствующем периоде и при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждения.

Премия выплачивается тем работникам учреждения, работа которых соответствовала требованиям, установленным должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и иным локальным правовым актам учреждения, в размере, не превышающем размера среднемесячной заработной платы указанных работников, рассчитанного за соответствующий период (без учёта премии).

Работникам учреждений, вновь поступившим на работу и проработавшим неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премии выплачиваются пропорционально отработанному ими времени.

Премия работникам, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в следующем за ним месяце; по итогам работы за квартал – в месяце, следующем за соответствующим кварталом; по итогам работы за год – в феврале следующего года.

Работникам учреждения, уволенным в период, учитываемый при определении размера премии, по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.»;

дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15. Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.»;

5) в приложении № 1:

в пункте 1 цифры «5888» заменить цифрами «6359»;

в пункте 2 слова «6975 рублей» заменить словами «7533 рубля»;

в пункте 3 слова «7701 рубль» заменить словами «8317 рублей»;

6) таблицу приложения № 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должности работников	Размер базового оклада (базового должностного оклада) (рублей)	Размер повышающего коэффициента
1	2	3	4
1.	Ветеринарный санитар	5920	0,00
2.	Лаборант	6359	0,25
3.	Заведующий ветеринарной клиникой (лечебницей, поликлиникой)	8317	0,21
4.	Заведующий лабораторией (ветеринарно-санитарной экспертизы)	8317	0,21
5.	Заведующий лабораторией (диагностическим кабинетом)	8317	0,26
6.	Начальник отдела	8317	0,21
7.	Заведующий отделом (районной, межрайонной ветеринарной лаборатории)	8317	0,21
8.	Заведующий отделом (областной ветеринарной лаборатории)	8317	0,30
9.	Директор ветеринарной лаборатории (районной, межрайонной)	8317	0,30
10.	Директор областной ветеринарной лаборатории	8317	0,40

7) в приложении № 3:

в пункте 1 цифры «4989» заменить цифрами «5389»;

в пункте 2 слова «6066 рублей» заменить словами «6552 рубля»;

в пункте 3 слова «5300 рублей» заменить словами «5724 рубля»;

в пункте 4 цифры «5517» заменить цифрами «5959»;

в пункте 5 слова «6342 рубля» заменить словами «6850 рублей»;

в пункте 6 слова «9063 рубля» заменить словами «9788 рублей».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением приложений № 1-3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Агентству ветеринарии Ульяновской области (в редакции настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему государственное управление в сфере ветеринарии, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему областных государственных бюджетных учреждений ветеринарии Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложений № 1-3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных Агентству ветеринарии Ульяновской области (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

Председатель  
Правительства области



В.Н.Разумков