



# ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 ноября 2022 г.

№ 689-П

Экз.№ \_\_\_\_\_

г. Ульяновск

### О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П

Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области», следующие изменения:

1) разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и постановлением Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 № 526-П «О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области (далее – организации), за исключением областных государственных образовательных организаций Ульяновской области.

1.2. Оплата труда педагогических работников организации осуществляется в соответствии с положением об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных образовательных организаций Ульяновской области, за исключением предусмотренных им положений, устанавливающих условия и размеры почасовой оплаты труда.

## 2. Порядок определения размеров окладов (должностных окладов) работников организации

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников организаций устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{К}, \text{ где:}$$

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников организаций и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.3. Работники организации (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной организацией, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов) в размерах, предусмотренных для данных должностей. Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников организации, утверждённом локальным нормативным актом организации.

2.4. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов организации устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников организаций, а также работников библиотек организаций, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня.»;

2) в разделе 3:

а) абзац второй пункта 3.2 после слова «работникам» дополнить словом «организации»;

б) в пункте 3.3 слова «в размере не менее 4 процентов» заменить словами «к окладу (должностному окладу) в размере, который не должен быть меньше 4 процентов размера»;

в) в пункте 3.4 слово «до» заменить словами «, не превышающем» и дополнить его после слова «процентов» словом «размера»;

г) в пункте 3.5 слова «не менее» заменить словами «, который не должен быть меньше размера», слово «производилась» заменить словом «выполнялась», слово «двойной» заменить словами «двойного размера»;

д) в пункте 3.6:

абзац первый дополнить словами «к окладу (должностному окладу)»;

в абзаце втором слова «до 25 процентов оклада» заменить словами «, не превышающем 25 процентов размера оклада (должностного оклада)»;

в абзаце третьем слова «другие несвойственные виды работ при отсутствии штатной должности с соответствующими функциональными обязанностями – в размере до 50 процентов оклада» заменить словами «и выполнение других несвойственных водителям автомобилей трудовых функций в случае отсутствия в организации работника, выполняющего такие трудовые функции, – в размере, не превышающем 50 процентов размера оклада (должностного оклада)»;

е) в пункте 3.7 слова «занимаемым должностям» заменить словами «совмещаемым профессиям (должностям)»;

ж) пункты 3.8-3.10 изложить в следующей редакции:

«3.8. Ежемесячная доплата за особый режим работы устанавливается работникам организации в размере, не превышающем 120 процентов размера оклада (должностного оклада), с учётом следующих обстоятельств:

исполнение работником организации трудовых обязанностей в условиях, отличающихся срочностью и особым графиком выполнения работ;

качественное выполнение работником организации большого объёма работ, требующих повышенного внимания;

привлечение работника организации к выполнению непредвиденных, особо важных и ответственных работ;

систематическая переработка работника организации сверх нормальной продолжительности рабочего времени, разъездной характер выполняемой работы;

выполнение работником срочных или неотложных поручений Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области.

3.9. В случае отработки работниками организации месячной нормы рабочего времени не полностью, а также в случае работы работника организации по совместительству размер выплат компенсационного характера определяется пропорционально продолжительности отработанного им времени.

3.10. Критерии, в соответствии с которыми определяется конкретный размер доплат, установленных пунктами 3.4 и 3.6 настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом организации.»;

3) в разделе 4:

а) абзац третий пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«При предоставлении работнику организации выплат стимулирующего характера учитываются критерии, позволяющие оценить качество и результативность его работы.»;

б) в пункте 4.2 слова «на оплату труда, а также за счёт средств государственных внебюджетных фондов и доходов от оказания платных услуг, оказываемых организацией» заменить словами «в фондах оплаты труда работников организации»;

в) пункты 4.3 и 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

3) выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

4) премии по итогам работы за определённый период времени;

5) иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим разделом.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере, не превышающем 120 процентов размера оклада (должностного оклада) работника организации. Критерии, характеризующие интенсивность и высокие результаты работы, а также размер указанной выплаты устанавливаются локальным нормативным актом организации.»;

г) в пункте 4.5:

абзац первый после слов «Выплата за» дополнить словами «стаж непрерывной работы,»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке установления и осуществления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет установлено приложением № 2 к настоящему Положению.»;

д) пункты 4.6 и 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам организации:

руководителю организации, заместителям руководителя организации, руководителям структурных подразделений организации и главному бухгалтеру организации – в размере от 150 до 250 процентов размера должностного оклада;

другим работникам организации – в размере от 20 до 140 процентов размера оклада (должностного оклада).

Критерии, характеризующие качество выполняемых работниками организации работ, оказываемых ими услуг, а также условия изменения размера указанной выплаты устанавливаются локальным нормативным актом организации.

4.7. Премии по итогам работы за определённый период времени (год, квартал, месяц) (далее – премии) выплачиваются работникам организации по итогам оценки результатов их труда в соответствующем периоде.

Критерии, характеризующие результаты труда работников организации в соответствующем периоде, а также определение размеров премий устанавливаются локальным нормативным актом организации.

При установлении работнику организации выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг премии по итогам работы за месяц не выплачиваются.

Премии выплачиваются на основании приказа руководителя организации в размере, исчисленном пропорционально продолжительности отработанного работником организации времени.

Работникам организации, уволенным в период, учитываемый при определении размера премии, по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.»;

е) пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам организации выплачивается единовременное поощрение в размере, равном двукратному размеру оклада (должностного оклада).»;

ж) пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«4.11. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю организации, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру организации, снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

1) если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей – 10 процентов;

2) если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей – 20 процентов;

3) если объём финансового нарушения не превысил 200000 рублей – 30 процентов;

4) если объём финансового нарушения не превысил 300000 рублей – 40 процентов;

5) если объём финансового нарушения не превысил 400000 рублей – 50 процентов;

6) если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей – 60 процентов;

7) если объём финансового нарушения превысил 500000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.»;

4) в разделе 5:

а) пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается Министерством просвещения и воспитания Ульяновской области при заключении трудового договора в определённом им порядке.»;

б) пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации устанавливаются руководителем организации, при этом размер должностного оклада первого заместителя руководителя организации устанавливается на 15 процентов, заместителя руководителя организации – на 25 процентов, а главного бухгалтера организации – на 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя организации.»;

в) пункт 5.5 признать утратившим силу;

5) приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению

**РАЗМЕРЫ  
базовых окладов (базовых должностных окладов)  
работников областных государственных организаций  
Ульяновской области, находящихся в ведении  
Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области (далее – Министерство), устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

5389 рублей – работникам областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства и созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций и полномочий, а также в обеспечении его деятельности (далее – организации, созданные в целях содействия Министерству в осуществлении его функций);

4989 рублей – работникам иных областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства (далее – иные организации).

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,00 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, в случае выполнения работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	Размер повышающего коэффициента в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

6371 рубль – работникам организаций, созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций;

5899 рублей – работникам иных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

5724 рубль – работникам организаций, созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций;

5300 рублей – работникам иных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

5958 рублей – работникам организаций, созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций;

5516 рублей – работникам иных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

6775 рублей – работникам организаций, созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций;

6273 рубль – работникам иных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30



6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвёртого уровня, базовые оклады (базовые должностные оклады) устанавливаются в следующих размерах:

9254 рубля – работникам организаций, созданных в целях содействия Министерству в осуществлении его функций;

8568 рублей – работникам иных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих четвёртого уровня»

Квалификационные уровни	Размер повышающего коэффициента (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

б) в приложении № 2:

а) наименование изложить в следующей редакции:

**«ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке установления и осуществления выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области»;**

б) пункты 1-4 изложить в следующей редакции:

«1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата) назначается работникам областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области (далее – организация), в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего работнику организации право на получение выплаты (далее – стаж).

2. Продолжительность стажа и размер выплаты определяются комиссией, создаваемой в этих целях локальным нормативным актом организации.

3. В стаж входят периоды трудовой деятельности, в течение которых работником были получены опыт и знания, необходимые для исполнения трудовых обязанностей по занимаемой им в организации должности.

4. Продолжительность стажа устанавливается на основе записей, содержащихся в трудовой книжке работника организации, а если на работника организации трудовая книжка не ведётся, – на основе сведений о трудовой деятельности работника организации, сформированных в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде.

Продолжительность стажа, не подтверждённая записями в трудовой книжке работника организации или сведениями о трудовой деятельности работника организации, сформированными в соответствии с трудовым

законодательством в электронном виде, устанавливается на основании надлежаще оформленных справок, составленных на основе документов, подтверждающих стаж (приказы (распоряжения), послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные описи и другие) и подписанных лицом, осуществлявшим права и обязанности работодателя работника организации по прежнему месту (прежним местам) его работы.

В справках должны быть указаны наименование организации либо фамилия, имя и отчество (последнее – в случае его наличия) физического лица, являвшихся работодателем работника организации, дата выдачи справки, данные о трудовой функции работника и времени её осуществления, а также должны содержаться сведения, на основании которых выдана справка.»;

в) в пункте 5 слово «назначение» заменить словом «получение», слово «производится» заменить словом «осуществляется».

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области исполнительному органу Ульяновской области, осуществляющему государственное управление в сфере образования, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему областных государственных организаций Ульяновской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложения № 1 к Положению об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области, утверждённому постановлением Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 № 593-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников областных государственных организаций Ульяновской области, находящихся в ведении Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области» (в редакции настоящего постановления), распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

Председатель  
Правительства области



В.Н.Разумков