



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24 ноября 2022 г.

№ 698-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 22.09.2014 № 435-П

Правительство Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 22.09.2014 № 435-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области» следующие изменения:

1) в заголовке слова «**в отношении которых функции и полномочия учредителя**» заменить словами «**функции и полномочия учредителя которых**»;

2) в пункте 1 «в отношении которых функции и полномочия учредителя» заменить словами «**функции и полномочия учредителя которых**»;

3) в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области:

а) в наименовании слова «**в отношении которых функции и полномочия учредителя**» заменить словами «**функции и полномочия учредителя которых**»;

б) раздел 1 изложить в следующей редакции:

«1. Общие положения

Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации и Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Правительство Ульяновской области (далее – Учреждения), в том числе определяет порядок установления размеров окладов (должностных окладов) работников Учреждений и условия предоставления им выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

в) в разделе 2:

наименование после слова «установления» дополнить словом «размеров»;

пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

«2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным (профессиональным) группам с учётом размера повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работниками Учреждения работы, и определяется по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО – размер оклада (должностного оклада);

БО – размер базового оклада (базового должностного оклада);

К. – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников Учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, и размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 и приложением № 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Работники Учреждений, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работникам Учреждений для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной в Учреждении, назначаются на соответствующие должности, и им одновременно устанавливаются оклады (должностные оклады) в размерах, предусмотренных для таких должностей.

Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения работниками Учреждений должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке аттестации работников Учреждения, утверждаемом локальным нормативным актом Учреждения.»;

г) в разделе 3:

в пункте 3.1:

в абзаце первом слова «работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ» заменить словами «занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, а также в иных условиях, отклоняющихся от нормальных»;

абзац второй признать утратившим силу;

дополнить пунктами 3.1¹ и 3.1² следующего содержания:

«3.1¹. Выплаты компенсационного характера работникам Учреждений устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждений либо твердых денежных сумм и производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

Размер выплат компенсационного характера устанавливается приказом руководителя Учреждения.

3.1². Выплаты компенсационного характера производятся со дня возникновения у работников Учреждения права на получение указанной выплаты либо изменения их размера.»;

пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику Учреждения производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и не может превышать размера оклада (должностного оклада) по совмещаемым профессиям (должностям) или должности временно отсутствующего работника.»;

в абзаце втором пункта 3.5. слова «Размер повышения оплаты труда работника» заменить словами «Доплата работнику»;

пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производятся работникам Учреждения в размерах, определяемых в соответствии с частью первой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункты 3.8-3.11 изложить в следующей редакции:

«3.8. Водителям автомобилей устанавливаются ежемесячные доплаты за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и выполнение других не свойственных водителям автомобилей видов работ, в размере, не превышающем 50 процентов размера оклада (должностного оклада). Указанные доплаты устанавливаются в случае отсутствия в Учреждении штатной должности, предусматривающей исполнение указанных трудовых функций.

3.9. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливаются работникам Учреждений в размерах, установленных законодательством Российской Федерации.

3.10. Работнику, проработавшему неполный календарный месяц в связи с увольнением или поступлением на работу вновь, выплаты компенсационного характера производятся за фактически отработанное в соответствующем учетном месяце время.

3.11. В случае отработки работником Учреждения месячной нормы рабочего времени не полностью, а равно в случае, если работник работает по совместительству, размер производимых таким работникам выплат компенсационного характера определяется пропорционально продолжительности отработанного ими времени.»;

пункты 3.12 и 3.13 признать утратившими силу;

д) в разделе 4:

в пункте 4.1:

в абзаце первом слово «производятся» заменить словом «устанавливаются»;

абзац второй признать утратившим силу;

в пункте 4.2:

абзац третий после слова «работ» дополнить словами «, оказываемых услуг»;

в абзаце пятом слово «премия» заменить словом «премии»;

пункты 4.3-4.6 изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в форме процентных доплат к окладам (должностным окладам) работников Учреждений либо твердых денежных сумм и осуществляются ежемесячно или единовременно на основании приказа руководителя Учреждения одновременно с выплатой заработной платы.

4.4. При установлении работникам Учреждений выплат стимулирующего характера и их размера учитываются критерии, позволяющие оценить качество и результативность их работы, установленные локальными нормативными актами Учреждений.

4.5. Выплаты стимулирующего характера осуществляются со дня возникновения права на получение этих выплат либо изменения её размера, при этом размер этих выплат определяется пропорционально продолжительности отработанного работником Учреждения времени.

4.6. В случае увольнения работника Учреждения выплаты стимулирующего характера осуществляются ему при окончательном расчёте.»;

пункты 4.7-4.9 признать утратившими силу;

в пункте 4.10:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются работникам Учреждений с учётом исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отличающихся сложностью, срочностью и повышенной ответственностью, а также с учётом исполнения ими должностных (трудовых) обязанностей на высоком профессиональном уровне, применением передовых приёмов и методов труда.»;

абзац второй признать утратившим силу;

в абзаце четвёртом после слов «главному бухгалтеру Учреждения» дополнить словами «, работникам проектного офиса» и в нём слово «до» заменить словами «в размере, не превышающем»;

в абзацах пятом – девятом слово «до» заменить словами «в размере, не превышающем»;

дополнить новым абзацем десятым следующего содержания:

«работникам проектного офиса – в размере, не превышающем 250 процентов оклада (должностного оклада);»;

абзацы десятый – тринадцатый считать абзацами одиннадцатым – четырнадцатым соответственно;

в абзацах двенадцатом и тринадцатом слово «до» заменить словами «в размере, не превышающем»;

в пункте 4.11:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.11. Выплаты за стаж устанавливаются работникам Учреждений при назначении на должность в зависимости от продолжительности стажа работы, дающего право на получение этих выплат, и осуществляются ежемесячно в следующих размерах:»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«В стаж работы, дающий работнику Учреждения право на получения выплаты за стаж, включаются периоды:»;

в абзаце восьмом слова «в исполнительных органах государственной власти» заменить словами «работы в исполнительных органах»;

в абзацах десятом – тринадцатом слово «время» исключить;

абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«Продолжительность непрерывного стажа работы, дающего право на получение соответствующей выплаты, определяется комиссией, порядок деятельности и состав которой утверждаются локальным правовым актом Учреждения.»;

абзац пятнадцатый признать утратившим силу;

пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.12. Премия по итогам работы за определённый период времени (месяц, квартал, год) (далее также – премия) выплачивается работникам Учреждений по итогам оценки результатов их труда в соответствующем периоде и при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения.

Премия выплачивается тем работникам Учреждений, работа которых соответствовала требованиям, установленным должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка Учреждений и иным локальным правовым актам Учреждений, в размере, не превышающем размера среднемесячной заработной платы указанных работников, рассчитанного за соответствующий период (без учёта премии).

Премия выплачивается в размере, исчисленном пропорционально продолжительности отработанного работником учреждения времени.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в следующем за ним месяце; по итогам работы за квартал – в месяце, следующем за соответствующим кварталом; по итогам работы за год – в феврале следующего года.

Работникам Учреждений, уволенным в период, учитываемый при определении размера премии, по основаниям, установленным пунктами 5-11 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, премия не выплачивается.»;

пункты 4.15 и 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.15. Персональная надбавка устанавливается работникам Учреждений в размере, не превышающем 100 процентов размера оклада (должностного оклада), с учётом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при решении поставленных задач.

Решение об установлении или лишении персональной надбавки, а также об изменении её размера принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника и оформляется правовым актом Учреждения.

4.16. Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.»;

е) в разделе 5:

пункт 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается Правительством Ульяновской области (далее – учредитель) при заключении трудового договора.

Размеры должностных окладов заместителя руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются руководителями Учреждений на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя Учреждения.»;

пункты 5.3-5.5 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителям Учреждений в зависимости от достижения ими значений показателей, характеризующих эффективность его деятельности, установленных учредителем, с учётом результатов деятельности Учреждения, объёма, сложности выполняемой руководителями Учреждений работы.

5.4. За нецелевое, непропорциональное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю Учреждения, его заместителю, если к его должностным обязанностям относится решение вопросов расходования бюджетных средств, главному бухгалтеру снижается за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

если объём финансового нарушения не превысил 50000 рублей – в размере 10 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 100000 рублей – в размере 20 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 200000 рублей – в размере 30 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 300000 рублей – в размере 40 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 400000 рублей — в размере 50 процентов;

если объём финансового нарушения не превысил 500000 рублей — в размере 60 процентов;

если объём финансового нарушения превысил 1000000 рублей — в размере 100 процентов.

5.5. За период, в котором выявлено финансовое нарушение, руководителю Учреждения, его заместителю, если к его должностным обязанностям относится решение вопросов расходования бюджетных средств, главному бухгалтеру премии не выплачиваются.»;

ж) в разделе 6:

пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. В пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, работникам Учреждений оказывается материальная помощь в случаях, указанных в части 7 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений». Оказание материальной помощи руководителям учреждений осуществляется по решению учредителя, а работникам учреждений – по решению руководителей Учреждений, которое оформляется локальным нормативным актом Учреждения.

Материальная помощь оказывается работникам Учреждений на основании их письменных заявлений и документов, подтверждающих наступление соответствующих обстоятельств.»;

пункт 6.4 признать утратившим силу;

пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Оказание материальной помощи руководителю учреждения осуществляется по решению Учредителя, а работникам учреждения – по решению руководителя Учреждения в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения.»;

абзацы четвёртый и пятый пункта 6.7 изложить в следующей редакции:

«выплата в связи с вручением Благодарственного письма Губернатора Ульяновской области – в размере 2000 рублей;

выплата в связи с вручением Почётной грамоты Губернатора Ульяновской области, а также при иных видах награждения работников Учреждения за безупречную и эффективную трудовую деятельность — в размере 2000 рублей;»;

з) в разделе 7:

предложение третье абзаца первого пункта 7.2 изложить в следующей редакции: «За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

пункт 7.3 изложить в следующей редакции:

«7.3. Объём средств, предусмотренных в фонде стимулирования, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объёма средств,

предусмотренных в фонде оплаты труда работников Учреждения, обеспечиваемом за счёт бюджетных ассигнований областного бюджета Ульяновской области.»;

4) в приложении № 1:

- а) в строке 1 слова «5316 рублей» заменить словами «5742 рубля»;
- б) в строке 2 слова «5316 рублей» заменить словами «5742 рубля»;
- в) в строке 3 слова «5533 рубля» заменить словами «5976 рублей»;
- г) в строке 4 слова «5533 рубля» заменить словами «5976 рублей»;
- д) в строке 5 слова «6292 рубля» заменить словами «6796 рублей»;
- е) в строке 6 слова «6292 рубля» заменить словами «6796 рублей»;
- ж) в строке 7 слова «8593 рубля» заменить словами «9281 рубль»;
- з) в строке 8 слова «8593 рубля» заменить словами «9281 рубль»;

5) в приложении № 2:

- а) в строке 1 слова «5004 рубля» заменить словами «5405 рублей»;
- б) в строке 2 слова «5917 рублей» заменить словами «6391 рубль»;
- в) в строке 3 слова «5316 рублей» заменить словами «5742 рубля»;
- г) в строке 4 слова «5533 рубля» заменить словами «5976 рублей»;
- д) в строке 5 слова «6292 рубля» заменить словами «6796 рублей»;
- е) в строке 6 слова «8593 рубля» заменить словами «9281 рубль»;
- б) дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению

РАЗМЕРЫ

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников
областных государственных учреждений средств массовой информации
Ульяновской области, должности которых не отнесены
к профессиональным квалификационным группам, в отношении которых
функции и полномочия учредителя осуществляет
Правительство Ульяновской области**

Должности работников проектного офиса	Размер базового оклада, рублей
Руководитель проектного офиса	12100
Главный специалист проектного офиса	11700
Специалист проектного офиса	11350

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пункта 4.10 раздела 4 и пункта 6.7 раздела 6 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений средств массовой информации Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Правительство Ульяновской области, а также приложений № 1-3 к нему (в редакции

настоящего постановления), осуществлять за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области Правительству Ульяновской области на соответствующие цели.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков