



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 декабря 2022 г.

№ 712-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 14.12.2015 № 664-П

Правительство Ульяновской области постановляет:

1. В преамбуле постановления Правительства Ульяновской области от 14.12.2015 № 664-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр» слова «постановлением Правительства Ульяновской области от 10.10.2008 № 422-П «О Порядке определения размеров окладов (должностных окладов) и установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных учреждений по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих»,» исключить.

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр», утверждённое постановлением Правительства Ульяновской области от 14.12.2015 № 664-П «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) в пункте 3.3 «процентном отношении к окладу (должностному окладу)» заменить словами «процентах к размеру оклада (должностного оклада) работника учреждения»;

б) в пункте 3.4 после слова «исчисления» дополнить словом «размера», слова «с момента» заменить словами «со дня»;

в) в абзаце втором пункта 3.5 слова «учебном заведении» исключить, слова «средняя заработная плата» заменить словами «средний заработок», слова «с момента» заменить словами «со дня» и дополнить его после слова «перерасчёт» словом «размера»;

г) пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. В случае увольнения работника учреждения выплата компенсационного характера производится ему при окончательном расчёте, при этом её размер определяется пропорционально продолжительности отработанного им времени в течение соответствующего периода.»;

д) в пункте 3.7 слова «бюджетных средств, утверждённых на эти цели в составе фонда» заменить словами «средств, предусмотренных в фонде»;

е) в пункте 3.8:

подпункты 3.8.1-3.8.4 изложить в следующей редакции:

«3.8.1. Размеры выплат за совмещение профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника учреждения без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы в соответствии с приказом директора учреждения и не могут превышать:

100 процентов размера среднемесячной заработной платы отсутствующего работника учреждения – в случае совмещения профессий (должностей) или временного исполнения обязанностей уборщика служебных помещений, уборщика территории;

70 процентов размера среднемесячной заработной платы отсутствующего работника учреждения – в иных случаях.

3.8.2. Выплаты за работу в ночное время осуществляются работникам учреждения в размере, равном 20 процентам части размера базового должностного оклада, рассчитанного за один час работы, за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 06.00.

3.8.3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу осуществляются в размерах, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.8.4. Выплата за ненормированный рабочий день устанавливается водителям автомобилей в твёрдой денежной сумме в соответствии с приказом директора учреждения, при этом размер указанной выплаты не должен превышать размера должностного оклада этих водителей.

Водителям автомобилей также устанавливаются ежемесячные доплаты за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и выполнение других не свойственных водителям автомобилей видов работ в размере, равном 50 процентам размера должностного оклада водителя автомобиля. Указанные доплаты устанавливаются в случае отсутствия в учреждении штатной должности, предусматривающей исполнение таких трудовых функций.»;

подпункт 3.8.5 признать утратившим силу;

ж) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается работникам учреждения в размерах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.»;

2) в приложении:

а) в строке «Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 4797 рублей» цифры «4797» заменить цифрами «5389»;

б) в строке «Профессии рабочих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 5672 рубля» слова «5672 рубля» заменить словами «6371 рубль»;

в) в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 5096 рублей» слова «5096 рублей» заменить словами «5724 рубля»;

г) в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 5304 рубля» слова «5304 рубля» заменить словами «5958 рублей»;

д) в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 6032 рубля» слова «6032 рубля» заменить словами «6775 рублей»;

е) в строке «Должности служащих, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвёртого уровня». Размер базового оклада работников, относящихся к данной профессиональной квалификационной группе, – 8238 рублей» слова «8238 рублей» заменить словами «9254 рубля».

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением приложения к Положению о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр» (в редакции настоящего постановления), осуществляется за счёт бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству имущественных отношений и архитектуры Ульяновской области в областном бюджете Ульяновской области на руководство и управление в сфере установленных функций.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие приложения к Положению о системе оплаты труда работников областного государственного казённого учреждения «Региональный земельно-имущественный информационный центр» (в редакции настоящего постановления) распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2022 года.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков