



ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2 марта 2023 г.

№ 92-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Правил определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области, внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 27.12.2019 № 784-П и о признании утратившим силу постановления Правительства Ульяновской области от 10.11.2022 № 675-П

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Ульяновской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые Правила определения условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области.

2. Внести в постановление Правительства Ульяновской области от 27.12.2019 № 784-П «О мерах по повышению эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов» следующие изменения:

1) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации по формированию ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов.»;

2) в пункте 2 слова «государственной власти Ульяновской области, уполномоченным осуществлять права» заменить словами «Ульяновской области, наделённым полномочиями по осуществлению прав»;

3) в приложении № 1:

а) в грифе утверждения слова «ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 к постановлению» заменить словами «УТВЕРЖДЕНЫ постановлением»;

б) в пункте 1 слова «государственной власти Ульяновской области, уполномоченным осуществлять права» заменить словами «Ульяновской области, наделённым полномочиями по осуществлению прав»;

в) в пункте 3.2 слова «государственной власти Ульяновской области, на который возложены функции по осуществлению государственного управления в соответствующей сфере» заменить словами «Ульяновской области, осуществляющего государственное управление в установленной Правительством Ульяновской области сфере деятельности»;

4) приложение № 2 признать утратившим силу.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Ульяновской области от 10.11.2022 № 675-П «О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 27.12.2019 № 784-П».

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Председатель
Правительства области



В.Н.Разумков

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Ульяновской области

от 2 марта 2023 г. № 92-П

ПРАВИЛА

**определения условий оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих
трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов
хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей в уставном капитале)
которых находится в государственной собственности Ульяновской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов (далее – должностные лица руководящего состава) хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области (далее – хозяйственные общества).

1.2. Представителям интересов Ульяновской области в органах управления хозяйственных обществ, более 50 % акций (долей в уставном капитале) которых находится в государственной собственности Ульяновской области, при принятии решений по вопросам оплаты труда должностных лиц руководящего состава указанных хозяйственных обществ руководствоваться настоящими Правилами.

1.3. Понятия, используемые в настоящих Правилах, означают следующее:

выплаты от участия в органах управления иных юридических лиц – выплаты от участия должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ в органах управления и контроля дочерних и зависимых хозяйственных обществ и (или) иных юридических лиц с прямым или косвенным участием Ульяновской области, определяемых в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

годовое максимально возможное совокупное персональное вознаграждение – максимально допустимые размеры выплат должностным лицам руководящего состава хозяйственных обществ, состоящих из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, определённых настоящими Правилами, а также выплат от участия в органах управления иных юридических лиц и иных выплат в установленных трудовым законодательством случаях (за исключением выплат, предусмотренных указами Президента Российской Федерации);

ключевой показатель эффективности – показатель, на основании которого оценивается эффективность деятельности хозяйственных обществ в целях определения размера вознаграждения их должностных лиц руководящего состава по итогам работы за квартал.

1.4. В локальные нормативные акты хозяйственного общества и в трудовой договор с должностными лицами руководящего состава хозяйственных обществ включаются положения, устанавливающие условия оплаты труда, размер годового максимально возможного совокупного персонального вознаграждения.

1.5. Размер оплаты труда должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ определяется при заключении с ними трудового договора и включает в себя размеры должностного оклада, стимулирующих и компенсационных выплат.

1.6. К компенсационным выплатам относятся:

ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу для должностных лиц руководящего состава, допущенных к государственной тайне на постоянной основе;

доплата за членство в коллегиальных исполнительных органах;

доплата при совмещении должностей;

иные выплаты компенсационного характера.

1.7. К стимулирующим выплатам единоличного исполнительного органа хозяйственного общества (далее – руководитель общества) относится вознаграждение за отчётный квартал, связанное с достижением целевых значений ключевых показателей эффективности деятельности общества (далее – КПЭ, вознаграждение соответственно), определяемых в соответствии с Методическими рекомендациями по формированию ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 %, утверждёнными постановлением Правительства Ульяновской области от 27.12.2019 № 784-П «О мерах по повышению эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Ульяновской области превышает 50 процентов». Совокупный годовой предельный размер вознаграждения по итогам работы за квартал не может превышать 10 % годового максимально возможного размера совокупного вознаграждения руководителю общества.

Размер вознаграждения, выплачиваемого руководителю общества, рекомендуется устанавливать в процентах по отношению к размеру должностного оклада руководителя общества в зависимости от степени достижения утверждённых общим собранием акционеров, советом директоров или наблюдательным советом хозяйственного общества (далее – орган управления общества) целевых значений КПЭ за отчётный квартал.

Вознаграждение, выплачиваемое руководителю общества, рекомендуется осуществлять по результатам деятельности общества ежеквартально (при условии получения обществом по итогам соответствующего квартала чистой прибыли, определённой по данным его бухгалтерской (финансовой) отчётности) согласно решению органа управления хозяйственного общества.

При рассмотрении вопросов выплаты вознаграждения руководителю хозяйственного общества учитываются:

фактически достигнутые в отчётном периоде целевые значения КПЭ; причины отклонений (невыполнение или перевыполнение) фактически достигнутых целевых значений КПЭ от их установленных целевых значений; показатели депремирования руководителя общества.

КПЭ, целевые значения которых достигнуты, рекомендуется считать КПЭ, фактические значения которых за отчётный период равны плановым целевым значениям КПЭ, утверждённым органом управления хозяйственного общества, или превышают их.

В случае если общая доля достигнутых целевых значений КПЭ составляет менее 75 %, рекомендуется вознаграждение руководителю общества не выплачивать.

Рекомендуется принимать решение о невыплате или выплате вознаграждения руководителю общества не в полном объёме с учётом фактически достигнутых хозяйственным обществом целевых значений КПЭ, используемых для депремирования руководителя общества.

Рекомендуется принимать решение о невыплате или выплате вознаграждения руководителю общества не в полном объёме в случаях:

выявления фактов нарушений в финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества (удостоверенных актами проверок ревизионной комиссии или внешнего аудитора);

невыполнения руководителем общества решений органа управления хозяйственного общества;

необеспечения руководителем общества проведения аудиторских проверок в хозяйственном обществе в установленном порядке;

нарушения руководителем общества своих должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

непредставления в установленный срок либо отказа от представления органу управления общества документов и (или) иных сведений о финансово-хозяйственной деятельности хозяйственного общества, а также представления таких сведений не в полном объёме или в искажённом виде.

Рекомендуется при расчёте размера квартального вознаграждения руководителя общества не превышать трёхкратного размера должностного оклада руководителя общества.

Расчёт вознаграждения, выплачиваемого руководителю общества, рекомендуется осуществлять в соответствии с формой, отражённой в таблице 1.

Установление иных стимулирующих выплат не допускается.

Таблица 1

Наименование показателя	Вес показателя в соответствии с системой КПЭ, % (В)	Базовый размер выплаты по показателю (в отношении к должностному окладу) (Б)	Плановое значение показателя за __ квартал (П)	Фактическое значение показателя за __ квартал (Ф)	Процент выполнения (ПВ = Ф / П)	Вознаграждение Б x В x ПВ x размер оклада
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
ИТОГО						

1.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников общества (без учёта заработной платы должностных лиц руководящего состава) устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников (таблица 2):

Таблица 2

Списочная численность работников общества, чел.	Кратность размера должностного оклада лиц руководящего состава размеру средней заработной платы работников списочного состава хозяйственного общества (без учёта заработной платы руководителя общества, заместителей руководителя общества и главного бухгалтера)
До 30 включительно	До 3,5
От 31 до 70	До 4,0
От 71 до 150	До 4,5
От 150 до 200	До 5,0
От 201 до 350	До 5,5
От 351 и более	До 6,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководящего состава хозяйственных обществ и среднемесячной заработной платы работников списочного состава рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников хозяйственного общества рассчитывается путём деления суммы фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учёта руководящего состава) на среднюю численность указанных работников за календарный год и на 12.

При установлении условий оплаты труда должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ представители интересов Ульяновской области в советах директоров хозяйственных обществ исходят из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения руководящим составом хозяйственных обществ всех показателей экономической эффективности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

При возложении обязанностей руководителя общества на заместителя руководителя общества или иного работника этого хозяйственного общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

2. Определение размера должностных окладов должностных лиц руководящего состава хозяйственного общества

2.1. Размер должностного оклада руководителя общества представляет собой фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных и стимулирующих выплат с применением коэффициента кратности.

Значение коэффициента кратности размера должностного оклада руководителя общества определяется в зависимости от размера средней заработной платы рабочего, занятого в основной деятельности хозяйственного общества, без учёта размера заработной платы лиц руководящего состава хозяйственного общества и значения показателя выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) за год, предшествующий отчётному году (таблица 3).

Таблица 3

Максимальный коэффициент кратности размера
должностного оклада руководителя общества размеру средней заработной
плате рабочего, занятого в основной деятельности хозяйственного
общества, без учёта размера заработной платы лиц руководящего
состава хозяйственного общества

Выручка от реализации продукции (работ, услуг) за год, тыс. руб.	Размер средней заработной платы рабочего, занятого в основной деятельности хозяйственного общества, без учёта размера заработной платы лиц руководящего состава хозяйственного общества, руб.					
	До 23000	23001-28000	28001-33000	33001-38000	38001-43000	Свыше 43000
1	2	3	4	5	6	7
До 5000	2,3	2,4	2,5	2,6	2,7	2,8
5001-10000	2,5	2,6	2,7	2,8	2,9	3,0
10001-20000	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1	3,2
20001-50000	2,9	3,0	3,1	3,2	3,3	3,4
50001-100000	3,1	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7
100001-500000	3,3	3,6	3,7	3,8	3,9	4,0
Свыше 500000	3,5	3,9	4	4,1	4,2	4,3

Для вновь созданных хозяйственных обществ размер должностного оклада руководителя общества определяется исходя из штатной численности работников на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор, и значения расчётного показателя плановой выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) хозяйственного общества на расчётный год.

Размер должностного оклада руководителя общества при заключении с ним трудового договора определяется исходя:

из штатного расписания, действующего на день заключения договора;

из списочной численности работников на 1 число месяца, в котором заключается договор;

из размера средней заработной платы рабочего, занятого в основной деятельности хозяйственного общества, без учёта размера заработной платы лиц руководящего состава хозяйственного общества, занятого в основной деятельности;

из значения показателя выручки от реализации товаров, продукции (работ, услуг) за год, предшествующий отчётному году.

Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров хозяйственных обществ устанавливаются на 10-50 % меньше размеров должностных окладов руководителей обществ.

2.2. Размер должностного оклада должностных лиц руководящего состава хозяйственных обществ устанавливается в трудовом договоре в фиксированной сумме (в рублях).
